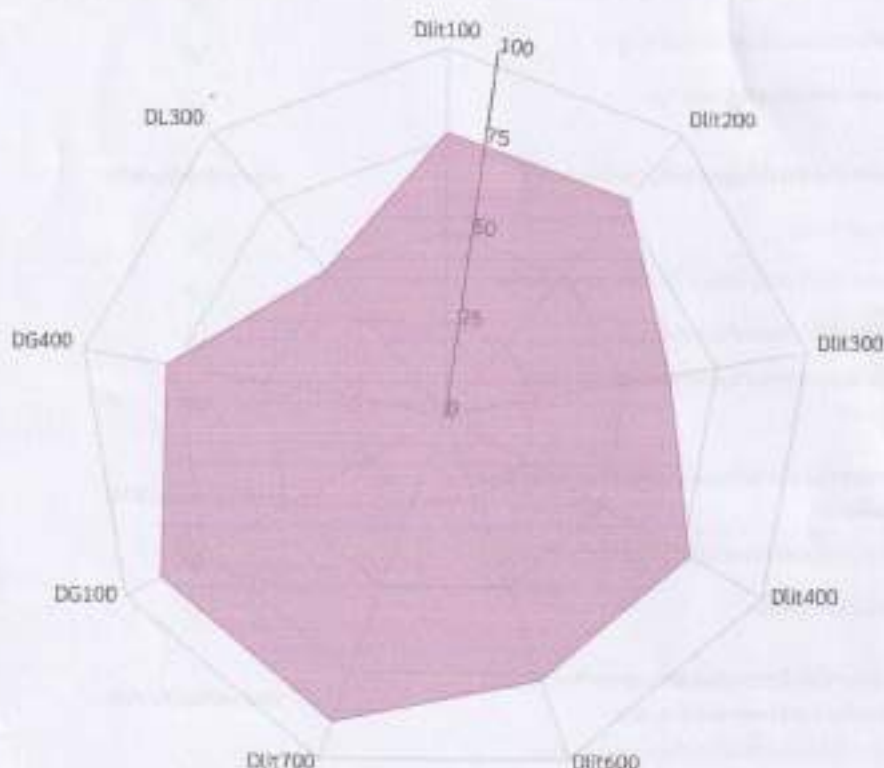


แบบประเมิน ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
ประวัติการประเมินตนเอง

ชื่อผู้ประเมิน : นายณัฐพงษ์ ทองเพ็ญ
กลุ่มเป้าหมาย : กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น (Others) ในองค์กรที่มีพัฒนาการด้านดิจิทัล
ครั้งที่ประเมิน : 1 วันที่ 03 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 15:51 น.
ท่านมีผลประเมินอยู่ใน : ระยะสมบูรณ์ (Mature)
การประเมินครั้งสุดท้าย : 1 วันที่ 03 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 15:51 น.



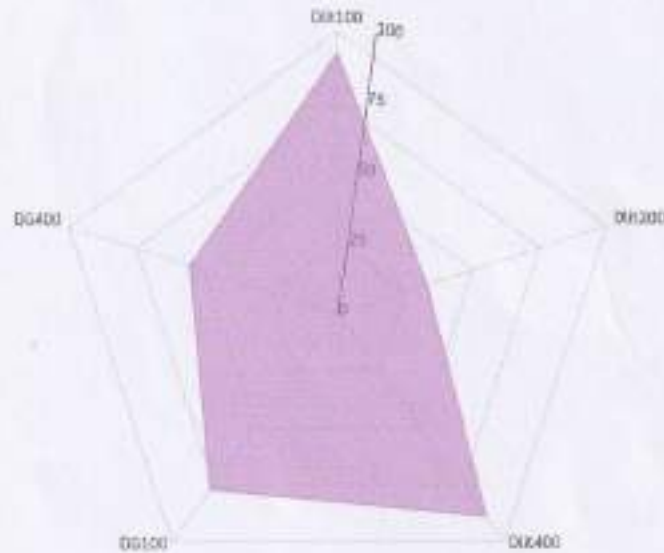
ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน
ผลการประเมิน ด้านทักษะดิจิทัลตามเกณฑ์ ร้อยละ 75% ขึ้นไป
มี 8 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 1 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

Dlit100 : เข้าใจและตระหนักถึงดิจิทัล	ผลการประเมิน 77%
Dlit101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์	✓
Dlit102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต	✓
Dlit103 : ใช้งานเพื่อความบันเทิงปลอดภัย	✓
Dlit200 : ใช้งานเครื่องมือด้านดิจิทัลหรือแอปพลิเคชันขั้นต้นสำหรับการทำงาน	ผลการประเมิน 77%
Dlit201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	✓
Dlit202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	✓
Dlit203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ	✓
Dlit300 : ใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกัน	ผลการประเมิน 62%
Dlit301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์	✓

แบบประเมิน พิจารณาด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
ประสิทธิภาพประเมินตนเอง

ชื่อผู้ประเมิน : นายสุรศักดิ์ วัฒนวิทย์
 กลุ่มเป้าหมาย : กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น (Others) ในองค์กรที่พัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล
 วัตถุประสงค์ : 1. วัดผล 33 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13:42 น.
 ผ่านนิทรรศการประเมิน : ระยะก่อนเปิดโลก (Pre-Entry)
 การประเมินครั้งสุดท้าย : 1. วันที่ 03 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13:42 น.



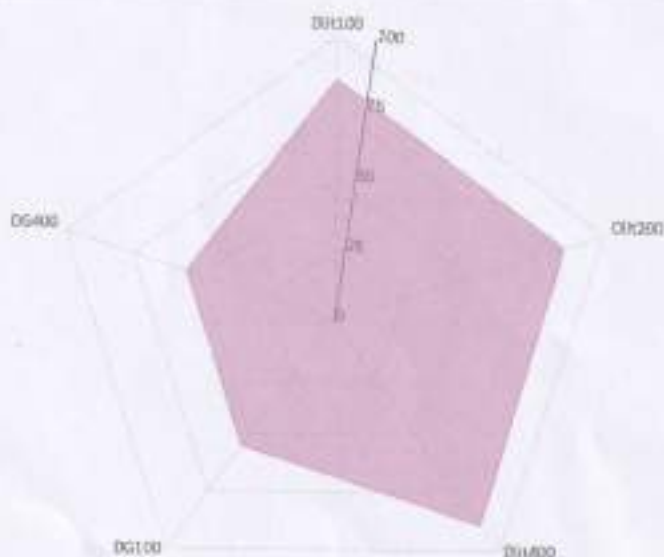
ระดับที่ประเมินความสามารถของท่าน
 ผลการประเมิน ด้านทักษะดิจิทัลตามเกณฑ์ โดยรวม 75% ซึ่งไป
 มี 5 กิจกรรมที่วัดได้ทั้งหมดเป็นคะแนนของระดับ

มี 2 กิจกรรมที่วัดได้ทั้งหมดเป็นคะแนน

DG100 : ความสำเร็จของงานดิจิทัล	ผลการประเมิน 92%
DG101 : ใช้ระบบคอมพิวเตอร์	✓
DG102 : ใช้ระบบอินเทอร์เน็ต	✓
DG103 : ใช้ระบบสื่อสารผ่านเครือข่าย	✓
DG200 : ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	ผลการประเมิน 33%
DG201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	✓
DG202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	✓
DG203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ	✓
DG400 : ประยุกต์ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	ผลการประเมิน 59%
DG401 : ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	✓
DG402 : ควบคุมการใช้เครื่องมือดิจิทัลอย่างถูกต้อง	✓
DG100 : ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การบริหารจัดการ (Governance Framework) และค่านิยม (Principles) ด้านดิจิทัล	ผลการประเมิน 77%
DG101 : ฝึกอบรมความรู้ การบริหารจัดการตามกฎเกณฑ์ด้านดิจิทัลที่เกี่ยวข้อง	✓
DG102 : ปฏิบัติตามการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	✓
DG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการและการบริการ (Service Level Agreement, SLA)	ผลการประเมิน 55%
DG401 : ดำเนินการตามขั้นตอนการปฏิบัติงานแบบไร้รอยต่อ (Seamless Service Integration)	✓
DG402 : จัดทำแผน ประเมินและปรับปรุงการปฏิบัติงาน	✓

แบบประเมิน ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
ประสิทธิภาพประเมินตนเอง

ชื่อผู้ประเมิน : นางสาวกนกวรรณ เพ็ญศรี
กลุ่มเป้าหมาย : กลุ่มผู้ปฏิบัติงานใน (DPO) ในองค์กรที่พัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล
ครั้งที่ประเมิน : 2 วันที่ 03 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 11.43 น.
ตำแหน่งประเมินอยู่ใน : ระดับต้น (P1a-Early)
การประเมินในครั้งนี้ : 2 วันที่ 03 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 11.43 น.



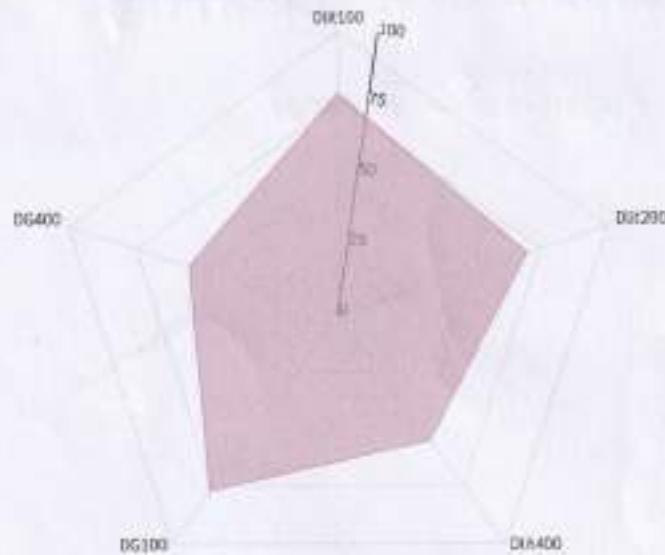
ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของตำแหน่ง
ผลการประเมิน ด้านทักษะดิจิทัลตามเกณฑ์ (ร้อยละ 75% ขึ้นไป)
มี 2 ทักษะด้านดิจิทัลที่เกินเกณฑ์ของตำแหน่ง

มี 2 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรปรับปรุงเพิ่มเติม

DL100 : เข้าใจและตระหนักรู้ถึงดิจิทัล	ผลการประเมิน 85%
DL101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์	✓
DL102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต	✓
DL103 : ใช้งานสื่อความหมายทางโซเชียล	✓
DL200 : ใช้งานเครื่องมือดิจิทัลหรือแอปพลิเคชันขั้นพื้นฐานในการทำงาน	ผลการประเมิน 85%
DL201 : ใช้งานการประมวลผลคำ	✓
DL202 : ใช้งานการนำเสนอ	✓
DL203 : ใช้งานการนำเสนอ	✓
DL300 : ประยุกต์ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	ผลการประเมิน 89%
DL301 : ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	✓
DL302 : ใช้งานแอปพลิเคชันมือถือเพื่อการทำงาน	✓
DL500 : ปฏิบัติตามมาตรฐาน การธรรมาภิบาล (Governance Framework) และหลักการปฏิบัติ (Principles) ที่เกี่ยวข้อง	ผลการประเมิน 55%
DL501 : อธิบายกฎหมาย การธรรมาภิบาลและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องที่เกี่ยวข้องได้	✓
DL502 : นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	✓
DL400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการและการให้บริการร่วมกันเป็นมาตรฐาน (Service Level Agreement; SLA)	ผลการประเมิน 55%
DL401 : สามารถจัดการไม่ให้เกิดการเชื่อมโยงแบบไร้รอยต่อ (Seamless Service Integration)	✓
DL402 : สามารถประเมินผลการทำงานของบริการ	✓

แบบประเมิน ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
ประสิทธิภาพประเมินตนเอง

ชื่อผู้ประเมิน : นางสาวกรรณพร เกตุบุตร
กลุ่มเป้าหมาย : กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น (Others) ในองค์กรที่มีพัฒนาทางด้านดิจิทัล
ครั้งที่ประเมิน : 1 วันที่ 03 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 14:00 น.
ตำแหน่งประเมินอยู่ใน : ระยะเริ่มต้น (Pre-Early)
การประเมินครั้งสุดท้าย : 1 วันที่ 03 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 14:00 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของตำแหน่ง
ผลการประเมิน ด้านทักษะดิจิทัลที่คาดหวังไว้ 75% ขึ้นไป
มี 2 ทักษะด้านดิจิทัลเป็นจุดแข็งของตำแหน่ง

มี 3 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรปรับปรุงเพิ่มเติม

DIG100 : เข้าถึงและหาข้อมูลดิจิทัล	ผลการประเมิน 78%
DIG101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์	✓
DIG102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต	✓
DIG103 : ใช้งานเพื่อความเป็นอยู่ของชีวิต	✓
DIG200 : ใช้งานเครื่องมือด้านดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ผลการประเมิน 70%
DIG201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	✓
DIG202 : ใช้โปรแกรมสเปรดชีต	✓
DIG203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ	✓
DIG400 : ประยุกต์ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	ผลการประเมิน 55%
DIG401 : ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	✓
DIG402 : กำหนดการใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	✓
DIG300 : ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ การบริหารจัดการ (Governance Framework) และหลักการปฏิบัติ (Principles) ด้านดิจิทัล	ผลการประเมิน 77%
DIG301 : เข้าใจกฎเกณฑ์ การบริหารจัดการและแนวปฏิบัติดิจิทัลที่เกี่ยวข้องได้	✓
DIG302 : นำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	✓
DIG400 : ปฏิบัติตามข้อตกลงระดับการให้บริการและกรอบการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (Service Level Agreement, SLA)	ผลการประเมิน 55%
DIG401 : กำหนดระดับการให้บริการดิจิทัลแบบต่อเนื่อง (Seamless Service Integration)	✓
DIG402 : ติดตาม ประเมินระดับการให้บริการดิจิทัล	✓

แบบประเมิน ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
ประวัติการประเมินตนเอง

ชื่อผู้ประเมิน : นายพลวัฒน์ ระย้าแก้ว
กลุ่มเป้าหมาย : กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น (Others) ในองค์กรที่มีพัฒนาการด้านดิจิทัล
ครั้งที่ประเมิน : 1 วันที่ 03 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 14:00 น.
ท่านมีผลประเมินอยู่ใน : ระยะสมบูรณ์ (Mature)
การประเมินครั้งสุดท้าย : 1 วันที่ 03 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 14:00 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน
ผลการประเมิน ด้านทักษะดิจิทัลตามเกณฑ์ ร้อยละ 75% ขึ้นไป
มี 9 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 0 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

DRI100 : เข้าถึงและตระหนักถึงดิจิทัล	ผลการประเมิน 92%
DRI101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์	✓
DRI102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต	✓
DRI103 : ใช้งานเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	✓
DRI200 : ใช้งานเครื่องมือด้านดิจิทัลหรือแอปพลิเคชันขั้นต้นสำหรับการทำงาน	ผลการประเมิน 77%
DRI201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	✓
DRI202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	✓
DRI203 : ใช้โปรแกรมนำเสนอ	✓
DRI300 : ใช้ดิจิทัลเพื่อการหาความรู้ร่วมกัน	ผลการประเมิน 77%
DRI301 : ทำงานร่วมกับแอปพลิเคชัน	✓
DRI302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล	✓
DRI303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	✓
DRI400 : ประยุกต์ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการดำเนินงาน	ผลการประเมิน 77%
DRI401 : ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการดำเนินงาน	✓

แบบประเมิน ทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
ประวัติการประเมินตนเอง

ชื่อผู้ประเมิน : นางสาวกรรณิการ์ เมืองสุวรรณ
กลุ่มเป้าหมาย : กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น (Others) ในองค์กรที่มีพัฒนาทางด้านดิจิทัล
ครั้งที่ประเมิน : 1 วันที่ 23 มกราคม 2568 เวลา 15:22 น.
ท่านมีผลประเมินอยู่ใน : ระยะสมบูรณ์ (Mature)
การประเมินครั้งสุดท้าย : 1 วันที่ 23 มกราคม 2568 เวลา 15:22 น.



ระดับทักษะที่ตรงกับความสามารถของท่าน
ผลการประเมิน ด้านทักษะดิจิทัลตามเกณฑ์ ร้อยละ 75% ขึ้นไป
มี 9 ทักษะด้านดิจิทัลที่เป็นจุดแข็งของท่าน

มี 0 ทักษะด้านดิจิทัลที่ควรเรียนรู้เพิ่มเติม

Dir100 : เข้าถึงและตระหนักถึงดิจิทัล	ผลการประเมิน 92%
Dir101 : ใช้งานคอมพิวเตอร์	✓
Dir102 : ใช้งานอินเทอร์เน็ต	✓
Dir103 : ใช้งานเพื่อความบันเทิงและพักผ่อน	✓
Dir200 : ใช้งานเครื่องมือด้านดิจิทัลหรือแอปพลิเคชันขั้นต้นสำหรับการทำงาน	ผลการประเมิน 77%
Dir201 : ใช้โปรแกรมประมวลผลคำ	✓
Dir202 : ใช้โปรแกรมตารางคำนวณ	✓
Dir203 : ใช้โปรแกรมกราฟิก	✓
Dir300 : ใช้ดิจิทัลเพื่อการทำงานร่วมกัน	ผลการประเมิน 77%
Dir301 : ทำงานร่วมกันแบบออนไลน์	✓
Dir302 : ใช้โปรแกรมสร้างสื่อดิจิทัล	✓
Dir303 : ใช้ดิจิทัลเพื่อความมั่นคงปลอดภัย	✓
Dir400 : ประยุกต์ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	ผลการประเมิน 100%
Dir401 : ใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	✓
Dir402 : กำหนดการใช้งานเครื่องมือดิจิทัลอย่างถูกต้อง	✓