

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวนิภา นัญชัววินเมธุรัตน์

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายเชิงชาญ พึงเจียม

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา(๔)	เป้าหมายการพัฒนา(๖)	วิธีการพัฒนา(๘)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา(๙)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน(๑๐)	
			ปี๒๖๖๖		ปี๒๖๖๗									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ศักดิ์ศรีของเกียรติบัณฑิต การดำเนินการทาง วิชาชีพระบบทหาร บุคคล	การพัฒนาความรู้ เกี่ยวกับวิธีและ บริหารบุคคล	ทุนชนนักปฏิบัติ (CoP) สื่อดิจิทัล												สามารถนำประสบการณ์การทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ตามภาระ
การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ ประชาชน	การพัฒนา และ ^{รับรู้} ถ่ายทอดให้ประชาชน	อินฯ การสร้างความ รับรู้ความเข้าใจ ด้วยสื่อ ^{รับรู้} ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อออนไลน์												สามารถประชาสัมพันธ์ของกิจกรรมต่างๆ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวสุมิลี วงศ์ทอง

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายเชิงชัย พึงเจียม

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา(๑)	เป้าหมายการพัฒนา(๒)	วิธีการพัฒนา(๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา(๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน(๕)	
			ปีงบประมาณ		ปีงบประมาณ											
			พ.ศ.	ง.บ.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.		
คติปักคร่องเกี่ยวกับ การดำเนินการทาง วันขึ้นและบริหาร บุคคล	- มีความรู้ความเข้าใจใน ทักษะพื้นฐานที่ถูกต้อง ปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) สื่อติดต่อ													สามารถนำงานประจำของทางหน่วยที่ด้อยกว่ามี ประสิทธิภาพ ด้านวินัย	
การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ ประชาชน	- สามารถพัฒนา ตนเอง	อื่นๆ การสร้างความ รับรู้ความเข้าใจ ด้วยสื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อออนไลน์													สามารถประชาสัมพันธ์ให้กับองค์กรต่างๆ	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวีระศักดิ์ ภูมิจันกิณพงษ์

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา.....นายเชิงชาญ ทึ่งเจียม

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความชำนาญ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา(๑)	เป้าหมายการพัฒนา(๒)	วิธีการพัฒนา(๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา(๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน(๕)	
			ไตรมาส		ไตรมาส											
			ว.ส.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.		
ศักดิ์สิทธิ์ ภูมิจันกิณพงษ์	- มีปัจจัยบวกต่อ การทำงาน เช่น ความ ตั้งใจ ความอดทน และมีความรับผิดชอบ ต่อผู้อื่น	ขุนชนมีกปภ.บดี (CoP) สื่อติดต่อ													สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามวินัย	
การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ ประชาชน	- การพัฒนาสื่อใน รูปแบบของสื่อ ดิจิทัล	อื่นๆ การสร้างความ รับรู้ความเข้าใจ ด้วยสื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อออนไลน์													สามารถนำเสนอภารกิจกรรมในรูปแบบสื่อต่างๆ	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวศรีนทร์พิทย์ วนะประเสริฐกุล

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายวิจิราณ พึงเจียม

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา(๑)	เป้าหมายการพัฒนา(๒)	วิธีการพัฒนา(๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา(๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน(๕)		
			๖๖๒๖						๖๖๒๗								
			พ.ศ.	ก.ศ.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ศ.			
ศักดิ์ปองครองเกื้อไว้กับ การดำเนินการทาง วินัยและบริหาร บุคคล	- การนำตัวอย่างคิดเห็น เป็นแบบในการศึกษา ทางวินัย	ขุนชันนักปฏิบัติ (COP) สำหรับห้อง ทดลอง														สามารถฝึกฝน/พัฒนาได้ตลอดเวลา	
การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ ประชาชน	- การพัฒนาสื่อ ประชาสัมพันธ์ของ องค์กรอย่างครบวงจร	เช่นๆ การสร้างความ รับรู้ความเข้าใจ ตัวต่อตัว ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อออนไลน์														นำการพัฒนาสู่การสร้างสื่ออย่างสร้างสรรค์	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวสุกาวี เอื้อเนตรพงษ์

คงนาม

นาย ใจดี บุญธรรม

ผู้บังคับบัญชา นายเชิงชากุ ที่วิจัยน

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา(๑)	เป้าหมายการพัฒนา(๒)	วิธีการพัฒนา(๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา(๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน(๕)	
			ไตรมาส		ไตรมาส											
			ท.๓	Q.๓	น.๓	ก.๓	ป.๓	เม.๓	พ.๓	ม.๓	ก.๔	ป.๔	เม.๔	พ.๔		
ศักยภาพของบุคคล ในการดำเนินการทาง วินัยและบริหาร บุคคล	- มีความรู้ความเข้าใจใน ทำให้มีผลการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	ขุมชนนักปฏิบัติ (CoP) สื่อติดต่อ													สามารถนำความรู้/พัฒนาให้เกิดประโยชน์ต่อ องค์กร	
การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ ประชาชน	- จัดทำเอกสาร พนักงาน ราชการ และลูกจ้าง สามารถเข้าถึงการใช้ เทคโนโลยีได้ทุกคน	อินๆ การสร้างความ รับรู้ความเข้าใจ ด้วยสื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อออนไลน์													สามารถสร้างสื่อประชาสัมพันธ์/ถ่ายทอดสู่สาธารณะ	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาววนพิริ นาคสิทธิวงศ์

ลงนาม

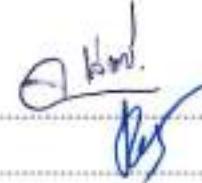
นันที

ผู้บังคับบัญชา นายเชษชาญ พึงเจียม

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา(๑)	เป้าหมายการพัฒนา(๒)	วิธีการพัฒนา(๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา(๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน(๕)	
			ไตรมาส		ไตรมาส									
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ศักดิ์ศรีของเกียรติ การดำเนินการทาง วิชาชีพและบริหาร บุคคล	- มีความรู้ความเข้าใจ ท้าให้เกิดการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	ทุนชนนักปฏิบัติ (CoP) สื่อดิจิทัล												สามารถนำความรู้มาปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ
การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ ประชาชน	- สามารถตื่อสารกับ ประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	ขึ้นๆ การสร้างความ รับรู้ความเข้าใจ ด้วยสื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อออนไลน์												สามารถสร้างสื่อกิจกรรมให้ประชาชนรับทราบ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาวอรุณยา เม่นวารี ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา..... นายเชิงชากุ ทั่งเจียม ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา(๑)	เป้าหมายการพัฒนา(๒)	วิธีการพัฒนา(๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา(๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน(๕)	
			ปี๒๖๖๖		ปี๒๖๖๗									
			พ.ศ.	เดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ศักดิ์ศรี ใจกลาง ความสำเร็จ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา(๑)	- มีความรู้ความเข้าใจ ท้าให้เกิดการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	ฐานข้อมูลปฏิบัติ (CoP) สำหรับผู้สอน												มีความรู้ และเข้าใจ นำมาปฏิบัติในหน้าที่ของ องค์กร
การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ ประชาชน	- สร้างความตื่นตัว ประทับใจกับทุก กลุ่มคน	อินๆ การสร้างความ รับรู้ความเข้าใจ ด้วยสื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อออนไลน์												การถ่ายทอดในที่ประชุม ^๑ การสร้างแรงจูงใจ

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายไกรภพ เมตรอัมพร

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายธิชราษฎร์ ทิ่งเจียม

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา(๑)	เป้าหมายการพัฒนา(๒)	วิธีการพัฒนา(๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา(๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน(๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									
			พ.ศ.	เดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
คติปักครองเกี่ยวกับ การดำเนินการทาง วิถีและบริหาร บุคคล	- พัฒนาพนักงานให้ ปฏิบัติความตั้งใจและ กุญแจ	ขุมชนนักปฏิบัติ (CoP) สื่อติดต่อ												การพัฒนาภูมิปัญญาเชิงที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน
การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ ประชาชน	- สามารถสื่อสาร ให้กับองค์กรต่างๆ และประชาชน	อินๆ การสร้างความ รับรู้ความเข้าใจ ด้วยสื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อออนไลน์												การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงประชาชนทุก กลุ่ม

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวอรุณรัตน์ เตือนสุวรรณ

ลงนาม

ผู้จัดค้นบัญชา นายเชิงขวัญ ทิ่งเจียม

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา(๑)	เป้าหมายการพัฒนา(๒)	วิธีการพัฒนา(๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา(๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน(๕)	
			๒๕๖๖			๒๕๖๗										
			พ.ศ.	เดือน	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.		
ศักดิ์ปักษ์รองเทือกภูบัน การดำเนินการทาง วินัยและบริหาร บุคคล	- ระยะเรียนซ้อมบังคับ ทางวิธีการ ปฏิบัติงานในหน้าที่	ทุนชนบทปฏิบัติ (CoP) สื่อพิมพ์ดิจิทัล													สร้างบังคับ ข้อมูลบันทึก ทราบด้วย กทป. ที่ต้องการ ทราบ (ผู้แต่ง) ผู้ดูแล ฯ	
การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ ประชาชน	- สามารถสร้างความ รับรู้ความเข้าใจแก่ ประชาชนด้วยสื่อ ข้อความ ภาพกิจกรรม ผ่านสื่อออนไลน์	อินๆ การสร้างความ รับรู้ความเข้าใจ ด้วยสื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อออนไลน์													เผยแพร่ต่อสาธารณะ ผ่านช่องทาง ครัวดี๊ด๊อบราเดอร์	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับการพัฒนา นางสาวน้ำลินี เดชวิเศษ

ลงนาม 

ผู้บังคับบัญชา นายเดชวิทย์ พึงเจริญ

ลงนาม 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา(๑)	เป้าหมายการพัฒนา(๒)	วิธีการพัฒนา(๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา(๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน(๕)	
			ไตรมาส ๑		ไตรมาส ๒											
			พ.ศ.	ศ.ร.	ม.ร.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ก.ย.		
คติปักครอตนิยมเกี่ยวกับ การดำเนินการทาง วินัยและบริหาร บุคคล	- มีความรู้ความเข้าใจใน ทำให้เกิดการ ปฏิบัติงานที่ถูกต้อง	ขุนขนนักปฏิบัติ (CoP) สื่อติดต่อ													การแยกเปลี่ยนความรู้ระหว่างบุคลากรสู่องค์กร	
การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ ประชาชน	- สามารถพัฒนา คนของ	อีนๆ การสร้างความ รับรู้ความเข้าใจ ด้วยสื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อออนไลน์													การสร้างสรรค์ขึ้นงานฝ่ามือประชาสัมพันธ์	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายณัฐพงษ์ ทองเพื่อง

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นายเชิงชัย พิมเจียນ

ลงนาม

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา(๔)	เป้าหมายการพัฒนา(๖)	วิธีการพัฒนา(๘)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา(๕)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน(๙)	
			ไตรมาส		ไตรมาส									
			พ.ศ.	ง.ก.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พัฒนาระดับบุคคล การดำเนินการทาง วิถีและคนบริหาร บุคคล	- น้ำความรู้มาใช้ ปฏิบัติให้เกิด ประโยชน์	ทุนหนังสือปฏิบัติ (CoP) สื่อติดข้อตกล												การผลักดันความรู้และแบ่งบุคลากรสู่องค์กร
การสร้างความเข้มแข็ง [*] ความเข้าใจแก่ ประชาชน	- การดำเนินงาน ตามลำดับความสำคัญ	อื่นๆ การสร้างความ รับรู้ความเข้าใจ ด้วยสื่อ [*] ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อออนไลน์												การสร้างสรรค์ขึ้นงานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นางสาวกนกวรรณ เทศทอง

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา..... นายเฉลิมชัย พิ่มเรือง

ลงนาม

ความต้องการของบุคคล และความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา(๓)	เป้าหมายการพัฒนา(๑)	วิธีการพัฒนา(๒)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา(๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน(๕)	
			๑๖๐๒๖		๑๖๐๒๗											
			พ.ศ.	ก.ศ.	๑.๑.๖	๑.๒.๖	๓.๑.๖	๓.๒.๖	๕.๑.๖	๕.๒.๖	๗.๑.๖	๗.๒.๖	๙.๑.๖	๙.๒.๖		
ศักดิ์ปองคงเกี้ยว กับ การดำเนินการทาง วิถีและเชิงวัฒนธรรม บุคคล	- ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	ทุนชนนากปฏิบัติ (CoP) สื่อสารทั่วโลก													สามารถนำความรู้คิดแบบสร้างสรรค์ ในการบริหารงานส่วนและพัฒนา	
การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ ประชาชน	- ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	อีบาน การสร้างความ รับรู้ความเข้าใจ ด้วยสื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อออนไลน์													สามารถปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จตามภารกิจ	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวกนกวรรณ ใจดีนุช

ลงนาม

ผู้บังคับบัญชา นางเชิงข่าย ทิ่มเจียม

ลงนาม

ความสามารถที่เกี่ยวข้อง ความสามารถ ดูแล คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา(๑)	เป้าหมายการพัฒนา(๒)	วิธีการพัฒนา(๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา(๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน(๕)	
			ปี๒๖๒		ปี๒๖๓											
			ก.๙.	ก.๑๐.	ม.๙.	ก.๑๐.	ม.๑๐.	ก.๑๑.	ม.๑๑.	ก.๑๒.	ม.๑๒.	ก.๑๓.	ม.๑๓.	ก.๑๔.		
ศักยภาพของเด็กวัย การเรียนการสอน วินัยและบริหาร บุคคล	- สามารถนำความรู้มา ใช้ให้เกิดประโยชน์ สูงสุด	เข้าร่วมกลุ่มปฏิบัติ (CoP) สื่อติดจิตต์													สามารถส่งเสริมอัตลักษณ์ความต้องการให้กับบุคลากร และคู่ประกอบการ	
การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ ประชาชน	- สามารถเผยแพร่ ให้กับประชาชนได้	อื่นๆ การสร้างความ รับรู้ความเข้าใจ ด้วยสื่อ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อออนไลน์													การพัฒนาทักษะให้กับบุคลากร	

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายพลวัช วงศ์วัฒน์

ลงนาม

พลวัช

ผู้บังคับบัญชา นายเชิงหาญ พึงเจียม

ลงนาม

พเชก

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา(๑)	เป้าหมายการพัฒนา(๒)	วิธีการพัฒนา(๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา(๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน(๕)	
			ปีงบฯ		ปีงบฯ											
			พ.ศ.	ศ.ศ.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.	ก.ค.		
ศักดิ์สิทธิ์ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินการทาง วิถีและบริหาร บุคคล	- มีความรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินทางวิถีและ บริหารบุคคล เพื่อเป็น แนวทางในการปฏิบัติ หน้าที่	ฐานนักปฏิบัติ (CoP) สื่อตัวเข้ากัน													สามารถนำความรู้มาปฏิบัติให้ถูกต้องตามวิธี	
การสร้างความรับรู้ ความเข้าใจแก่ ประชาชน	- มีความเข้าใจในการ สร้างความรับรู้แก่ ประชาชน	เช่นๆ การสร้างความ รับรู้ความเข้าใจ ด้วยสื่อ ประชาสัมพันธ์ ฝ่ายสื่อออนไลน์													สามารถสร้างสื่อให้ประชาชนรับทราบกิจกรรม ต่างๆขององค์กร	