

แบบประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
 ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP:Community of Practice) เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

ที่	ชื่อ-สกุล	พฤติกรรม								คะแนน/ ร้อยละ
		การ ตั้งใจ	การ ศึกษา	การให้ ความ สำคัญ	การ ตรวจสอบ	การ แก้ไข	การ รับผิดชอบ	การ ทัน เวลา	การมี คุณ ภาพ	
๑	นางสาวสุภาณี เอื้อเบญจพล	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๓๒/๔
๒	นางสาวศิรินทร์ทิพย์ วนาประเสริฐศักดิ์	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๓๒/๔
๓	นางสาวจรรยา เล่นวารี	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๓๒/๔
๔	นางสาวนิภา บัญชาวิมลเชษฐ	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๓๒/๔
๕	นางสาวสุมาลี รงค์ทอง	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๓๒/๔
๖	นางสาวนพลีรี นาคสิทธิวงษ์	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๓๒/๔
๗	นายพลวัต ระย้าแก้ว	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๓๒/๔
๘	นางสาวกรรณิการ์ เกื้อนสุวรรณ	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๓๒/๔
๙	นางสาวกมลวรรณ เดชบุตร	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๓๒/๔
๑๐	นายณัฐพงษ์ ทองเฟื่อง	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๓๒/๔
๑๑	นางสาวกนกวรรณ เทศทอง	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๔	๓๒/๔

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

- คะแนน ๑ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังมาก
 คะแนน ๒ หมายถึง มีพฤติกรรมต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวังเล็กน้อย
 คะแนน ๓ หมายถึง มีพฤติกรรมไม่ชัดเจนว่าสูงหรือต่ำกว่าเกณฑ์ฯ
 คะแนน ๔ หมายถึง มีพฤติกรรมตามเกณฑ์ที่คาดหวัง
 คะแนน ๕ หมายถึง มีพฤติกรรมสูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ลงชื่อ.....ผู้ประเมินสมรรถนะ
 (นายณพคุณ คล้ายพันธ์)
 ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม
 วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗

สรุปคะแนนวิธีการสังเกตพฤติกรรมพัฒนาบุคลากรรายบุคคล
เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

ที่	ชื่อ-สกุล	ประเมินพฤติกรรม
๑	นางสาวสุภาณี เอื้อเบญจพล	๔
๒	นางสาวศิรินทร์ทิพย์ วนาประเสริฐศักดิ์	๔
๓	นางสาวจรรยา เล่นวารี	๔
๔	นางสาวนิภา บัญชาวิมลเชษฐ	๔
๕	นางสาวสุมาลี รงค์ทอง	๔
๖	นางสาวนพสิริ นาคสิทธิวงษ์	๔
๗	นายพลวัต ระย้าแก้ว	๔
๘	นางสาวกรรณิการ์ เกื้อนสุวรรณ	๔
๙	นางสาวกมลวรรณ เดชบุตร	๔
๑๐	นายณัฐพงษ์ ทองเฟื่อง	๔
๑๑	นางสาวกนกวรรณ เทศทอง	๔

เกณฑ์ประเมิน

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยน้อยกว่า ๔ คะแนน)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง		ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น	
	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา	ก่อนการพัฒนา	หลังการพัฒนา
สื่อสารและถ่ายทอดนโยบายด้าน ปศุสัตว์ในรูปแบบออนไลน์				

คะแนน ๑ =น้อยที่สุด คะแนน ๒ =น้อย คะแนน ๓ =ปานกลาง คะแนน ๔ =มาก คะแนน ๕ =มากที่สุด

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

(.....)

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น