

# สรุปรายละเอียดการประชุม DLD-C



**การขับเคลื่อนนโยบายกรมปศุสัตว์**  
**DLD Co-ordinator : DLD-C**

**ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ ประจำปีงบประมาณ 2567**  
(DLD Co - ordinator : DLD - C)

เกณฑ์การให้คะแนน กำหนดคะแนนเป็น 5 ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	คำเป้าหมาย/รายละเอียดการดำเนินงาน								
1	การขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่ ดังนี้ 1. ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่ 2. จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน 3. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ (Action Plan)								
2-4	พิจารณาจาก จำนวนภารกิจบรรลุผลสำเร็จ ที่มีรายงานสรุปผล พร้อมระบุปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success Factor) ใดก็ตาม อนุมัติ และข้อเสนอแนะ จำนวนภารกิจบรรลุผลสำเร็จ								
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 ภารกิจ</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2 ภารกิจ</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>3 ภารกิจ</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>		คะแนน	1 ภารกิจ	1	2 ภารกิจ	1	3 ภารกิจ	1
	คะแนน								
1 ภารกิจ	1								
2 ภารกิจ	1								
3 ภารกิจ	1								
5	รายงานสรุปผลการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์ ที่มีทรรฐปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success Factor) ใดก็ตาม อนุมัติ และข้อเสนอแนะ								

**แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ 2567**  
(DLD Co - ordinator : DLD - C)

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนนโยบายของกรมปศุสัตว์ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะกรรมการพิจารณา : (ระบุชื่อและตำแหน่ง)

ผู้รับผิดชอบ : (ระบุชื่อและตำแหน่ง)

วัตถุประสงค์ : (ระบุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ)

ลำดับ	ชื่อแผน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน	สถานะ	หมายเหตุ
1						
2						
3						
4						
5						

ผู้ควบคุมดูแลแผนปฏิบัติการ :  
ผู้สนับสนุน/ประสานงาน :

**ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2566**  
(DLD Co - ordinator : DLD - C)

**การจัดการดำเนินการ (Action Plan)**

**ข้อสังเกต (ที่อาจทำให้ถูกหักคะแนน)**

- นำแผนงานจากแผนงานตามงบประมาณปกติ มาตอบตัวชี้วัด DLD-C
- แผนฯ ไม่มีลักษณะของการบูรณาการ กับหน่วยงานอื่น ๆ
- รูปแบบของแผนปฏิบัติการ

**ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2566**  
(DLD Co - ordinator : DLD - C)

**การจัดประชุม**

**ข้อสังเกต (ที่อาจทำให้ถูกหักคะแนน)**

- ผู้เข้าประชุมไม่ครบองค์ประกอบ ของคณะกรรมการฯ ตามคำสั่ง 1164/2566
- ชื่อการประชุมในรายงานการประชุม ไม่ตรงกับคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ
- การระบุชื่อผู้เข้าประชุมและผู้เข้าร่วมประชุม ไม่ถูกต้องตามรูปแบบของ การจัดทำรายงานการประชุม

**ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2566**  
(DLD Co - ordinator : DLD - C)

**การจัดทำรายงาน สรุปผลการดำเนินงาน**

**ข้อสังเกต (ที่อาจทำให้ถูกหักคะแนน)**

- ไม่ระบุปัจจัยแห่งความสำเร็จ (Key Success Factor)
- ไม่ระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

**ผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2566**  
(DLD Co - ordinator : DLD - C)

**การแสดงผลสำเร็จ**

**ข้อสังเกต (ที่อาจทำให้ถูกหักคะแนน)**

- ไม่แสดงรูปภาพหรือเอกสาร ที่แสดงถึงถึงผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามแผน
- ไม่ระบุปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

**วิธีการรายงานผลตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ 2567**  
(DLD Co - ordinator : DLD - C)

**DLD-C**  
Banner ตัวชี้วัด DLD-C

หน่วยงานรายงาน

รอบที่ 1/2567 ภายในวันสิ้นรอบ (ณ 31 มี.ค. 67)

รอบที่ 2/2567 ภายในวันสิ้นรอบ (ณ 30 ก.ย. 67)

\* หากวันสิ้นรอบตรงกับวันหยุด จะขยายเวลาเป็นวันที่ทำการถัดไป

โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

**เข้าร่วมกลุ่ม Line Openchat**  
(DLD Co-ordinator: DLD-C)




**DLD-C** ตัวชี้วัด : DLD - C

**เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ**  
(DLD Co - ordinator : DLD - C)

<b>มน</b>	<b>โจ</b>	<b>ปุก</b>
		
<b>สุวิมล สว่างวงษ์</b>	<b>วิทยา วิทโยภิกษา</b>	<b>นราพรรณ พันธุ์ฤทธิ</b>
นักทรัพยากรบุคคลฝ่ายบริหาร ติดต่อ 2122	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ติดต่อ 2121	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ติดต่อ 2121