

รายงานการติดตามนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสอนงาน
เรื่อง การใช้งานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ กรมปศุสัตว์
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

จากการติดตามจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕ คน หลังจากจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสอนงานของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแล้ว ๓ เดือน จากแบบประเมินตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานประเด็นการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินโดยผู้สอนงานและผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมิน

- การประเมินโดยผู้สอนงาน

ประเด็นการประเมิน	ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น					ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด		
๑. การถ่ายทอดและเรียนรู้ระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์	๑๕	-	-	-	-	๕	มากที่สุด
๒. การฝึกปฏิบัติการใช้งานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ กรมปศุสัตว์	๑๕	-	-	-	-	๕	มากที่สุด

- การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมิน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน					ค่าเฉลี่ย	คะแนน
	๕ สูงกว่า เกณฑ์	๔ ตาม เกณฑ์	๓ ไม่ชัดเจน	๒ ต่ำกว่า เกณฑ์ เล็กน้อย	๑ ต่ำกว่า เกณฑ์ มาก		
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจซักถามสิ่งที่สงสัยเพิ่มเติม	-	๑๕	-	-	-	๔	ตาม เกณฑ์
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	-	๑๕	-	-	-	๔	ตาม เกณฑ์
๓. สามารถทำงานคล่องไม่ลดขั้นตอนที่สำคัญ	-	๑๕	-	-	-	๔	ตาม เกณฑ์
๔. สามารถตรวจสอบประมัตระวังจุดสำคัญ	-	๑๕	-	-	-	๔	ตาม เกณฑ์
๕. สามารถแก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้	-	๑๕	-	-	-	๔	ตาม เกณฑ์
๖. มีความรับผิดชอบติดตามความก้าวหน้าของงาน	-	๑๕	-	-	-	๔	ตาม เกณฑ์
๗. ทำงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา	-	๑๕	-	-	-	๔	ตาม เกณฑ์
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ดีมีคุณภาพ	-	๑๕	-	-	-	๔	ตาม เกณฑ์

๒. การยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ระบบทะเบียนเกษตรกร โดยใช้ปีพ.ศ. เป็นแกนหลักในการสืบค้นข้อมูล	-เห็นด้วย-

๓. ได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นได้ ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ

ประเมินตนเองเผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน	พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร	ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหา	อื่นๆ	ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
๑๕ คน	๑๐ คน	๙ คน	๒ คน	-

คะแนนเฉลี่ยรายบุคคลจากการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง การใช้งานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ กรมปศุสัตว์

ชื่อ-สกุล	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
นายผดุงศักดิ์ แดงด้อมยุทธ์	๔.๕	๕
นางสาวสุภาณี เอื้อเบญจพล	๕	๕
นางสาวศิรินทร์ทิพย์ วนาประเสริฐศักดิ์	๔	๕
นางสาวนิภา บัญชาวิมลเชษฐ	๓.๕	๕
นางลาวัลย์ นาคชำนาญ	๕	๕
นางสาวสุมาลี รงค์ทอง	๔	๕
นายชาญวิทย์ โสภาลดาวัลย์	๕	๕
นายโอภาช เนตรอัมพร	๔	๕
นายธนพล สิงห์โต	๕	๕
นายพลวัต ระย้าแก้ว	๔	๕
นางสาวกรรณิการ์ เกื้อนสุวรรณ	๓	๕
นางสาวมาลินี เดชวิเศษ	๕	๕
นางสาวกมลวรรณ เดชบุตร	๔	๕
นายณัฐพงษ์ ทองเฟื่อง	๔.๕	๕
นายสุเทพ มรรคทรัพย์	๔	๕

เกณฑ์คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์

๕ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ดีมาก

๔ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ดี

๓ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ปานกลาง

๒ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์น้อย

๑ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์น้อยมาก

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ ฝึกปฏิบัติงาน (On the job Training)

และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน กรมเจ้าท่ากรมการเดินเรือทางอากาศ กรมเจ้าท่า กรุงเทพมหานคร
 ฝึกอบรม นายสุชาติ เกษมสมบูรณ์ สำนักงัด วิทยาลัยการสัตวบาล
 ฝึกอบรม นายสุชาติ เกษมสมบูรณ์ สำนักงัด วิทยาลัยการสัตวบาล
 วิชา การจัดการระบบการเดินเรือทางอากาศ กรมเจ้าท่า ระยะเวลาเรียน 09.00 - 16.00 น.

วันที่	จุดประสงค์ที่พัฒนา	ระยะเวลา	สถานที่	บันทึกผู้เรียนผู้เรียนประจำพัฒนา
11/09/55	การจัดการระบบการเดินเรือทางอากาศกรมการเดินเรือทางอากาศ กรมเจ้าท่า	3 ชม. 09.00-12.00 น.	กรมเจ้าท่า	- สุชาติ
13/09/55	การฝึกปฏิบัติการจัดการระบบการเดินเรือทางอากาศ กรมเจ้าท่า	4 ชม. 13.00-16.00 น.	กรมเจ้าท่า	- สุชาติ

1. ผู้เรียนพึงพึงพึงพึงพึงพึงพึงพึงพึง -

2. ข้อเสนอแนะอื่นๆ :

อบรม นายสุชาติ เกษมสมบูรณ์ สำนักงัด วิทยาลัยการสัตวบาล วันที่ 31 พฤษภาคม 2555	อบรม นายสุชาติ เกษมสมบูรณ์ สำนักงัด วิทยาลัยการสัตวบาล วันที่ 31 พฤษภาคม 2555
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ ฝึกปฏิบัติงาน (On the job Training)

ผู้ประเมิน นายสุชาติ เกษมสมบูรณ์ กรมเจ้าท่า
 หน่วยงาน สำนักงัดกรมการเดินเรือทางอากาศ กรมเจ้าท่า
 ฝึกอบรม นายสุชาติ เกษมสมบูรณ์ กรมเจ้าท่า
 สำนักงัด วิทยาลัยการสัตวบาล กรมเจ้าท่า
 วิชา การจัดการระบบการเดินเรือทางอากาศ กรมเจ้าท่า
 ระยะเวลา อบรม ๕ อบรม ๕ อบรม ๕ อบรม ๕ อบรม ๕

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนประเมินพฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความรู้ในเรื่องที่เรียนมีความสนใจที่จะเรียนเพิ่มเติม	๕	
๒. มีการศึกษารายละเอียดของเนื้อหา	๕	
๓. สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้	๕	
๔. สามารถตอบข้อซักถามได้	๕	
๕. สามารถใช้ภาษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
๖. มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย	๕	
๗. สามารถใช้เวลาร่วมกับเวลา	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	4๕	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (รวมคะแนน/๕)	๙	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (รวมคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (รวมคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 4 คะแนน)

ให้ดำเนินการดังนี้.....

อบรม นายสุชาติ เกษมสมบูรณ์ สำนักงัด วิทยาลัยการสัตวบาล วันที่ 31 พฤษภาคม 2555	อบรม นายสุชาติ เกษมสมบูรณ์ สำนักงัด วิทยาลัยการสัตวบาล กรมเจ้าท่า วันที่ 31 พฤษภาคม 2555
---	--

แผนการพัฒนาโดยวิธีการอบรม (Coaching) หรือ ژی๊ฮีนๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน : **ศูนย์บริการผู้ใช้รถจักรยานยนต์** / **กลุ่มวิชา :** **กลุ่มพัฒนาบุคลากร**
ชื่อผู้เรียน : **นายสุภากร นิ่มนวล** / **ตำแหน่ง :** **นายช่างเทคนิคช่างรถจักรยานยนต์**
ชื่อผู้สอน : **นายสุภากร นิ่มนวล** / **ตำแหน่ง :** **หัวหน้าช่างรถจักรยานยนต์**
ชื่อ : **การสังเกตพฤติกรรมโดยวิธีสังเกต** / **ช่วงเวลาพัฒนา :** **08.00 - 16.00 น.**

วันที่	จุดประสงค์การเรียนรู้	ระยะเวลา	ชนิด	บันทึกผลการเรียนรู้โดยผู้สังเกต
1/1/2555	การสังเกตและเรียนรู้การตรวจเช็คเครื่องยนต์	2 ชม. 08.00-12.00 น.	การบรรยาย	-
2/1/2555	การสังเกตวิธีการบำรุงรักษาเครื่องยนต์	4 ชม. 13.00-16.00 น.	การฝึกปฏิบัติ	-

1. ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนดังนี้ : _____

2. ผู้สอนมีผล : _____



ลงนาม  ผู้เรียน นายสุภากร นิ่มนวล ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคช่างรถจักรยานยนต์ วันที่ 31 พฤษภาคม 2555	ลงนาม  ผู้สอน นายสุภากร นิ่มนวล ตำแหน่ง หัวหน้าช่างรถจักรยานยนต์ วันที่ 31 พฤษภาคม 2555
---	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
ด้านการพัฒนาโดยวิธีการอบรม (Coaching) หรือ ژی๊ฮีนๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน : **นายสุภากร นิ่มนวล** / **แหล่งการเรียนรู้ :** **ศูนย์บริการผู้ใช้รถจักรยานยนต์**
หน่วยงาน : **ศูนย์บริการผู้ใช้รถจักรยานยนต์** / **กลุ่มวิชา :** **กลุ่มพัฒนาบุคลากร**
ชื่อผู้สอน : **นายสุภากร นิ่มนวล** / **ตำแหน่ง :** **นายช่างเทคนิคช่างรถจักรยานยนต์**
ชื่อผู้สังเกต : **นายสุภากร นิ่มนวล** / **ตำแหน่ง :** **หัวหน้าช่างรถจักรยานยนต์**
ชื่อผู้สังเกต : **นายสุภากร นิ่มนวล** / **ตำแหน่ง :** **หัวหน้าช่างรถจักรยานยนต์**
ชื่อผู้สังเกต : **นายสุภากร นิ่มนวล** / **ตำแหน่ง :** **หัวหน้าช่างรถจักรยานยนต์**

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน ประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
1. มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	4	
2. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติม	4	
3. สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้	4	
4. สามารถดูแลและรักษาเครื่องมือ	4	
5. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4	
6. มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย	4	
7. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4	
8. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการสังเกต (คะแนนรวม÷8)	4	

ผลการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
 ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 4 คะแนน)
ไฟล์งานการสังเกต : _____

ลงนาม  ผู้ประเมินผล นายสุภากร นิ่มนวล ตำแหน่ง หัวหน้าช่างรถจักรยานยนต์ วันที่ 31 พฤษภาคม 2555	ลงนาม  ผู้สังเกตผลการประเมิน นายสุภากร นิ่มนวล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาช่างรถจักรยานยนต์ วันที่ 31 พฤษภาคม 2555
---	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ ژی๊อินๆ (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นายสาธิตพิชญ์ไพฑูริย์ นามปากกา ฐิติรัตน์ ส่วนงาน นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ชื่อผู้ฝึก นายชวกรภูมิ ๑๙๙๘ ส่วนงาน เจ้าพนักงานปฏิบัติการชำนาญงาน
 วันที่ การฝึกงานจบลง นายสัตวแพทย์ ฐิติรัตน์ วิชาเฉพาะที่ฝึกงาน ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

วันที่	ประเมินเนื้อหาที่ฝึกงาน	ระยะเวลา	ชนิด	วิธีสังเกตพฤติกรรมโดยเฉพาะที่ฝึกงาน
31.๐๕.๕๕	การสังเกตและประเมินผู้เรียนตามเกณฑ์สังเกตพฤติกรรมโดยผู้ฝึก	3 ชม. 08.00- 12.00 น.	การสังเกต	- ผู้ฝึก MDS ผู้สังเกตพฤติกรรมโดยผู้ฝึกงาน
31.๐๕.๕๕	การฝึกปฏิบัติการฝึกงานตามเกณฑ์สังเกตพฤติกรรมโดยผู้ฝึก	4 ชม. 13.00- 16.00 น.	การฝึกปฏิบัติ	- ฝึกปฏิบัติ โดยผู้สังเกตพฤติกรรมโดยผู้ฝึกงาน

1. ผู้เรียนบรรลุวัตถุประสงค์การเรียนรู้หรือไม่ :- _____

2. ข้อสังเกตอื่นๆ :- _____

นาย..... ผู้ฝึก นายสาธิตพิชญ์ไพฑูริย์ นามปากกา ฐิติรัตน์ ส่วนงาน นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 31 พฤษภาคม 25๕5	นาย..... ผู้สังเกต นายชวกรภูมิ ๑๙๙๘ ส่วนงาน เจ้าพนักงานปฏิบัติการชำนาญงาน วันที่ 31 พฤษภาคม 25๕5
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับแผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ ژی๊อินๆ (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสาธิตพิชญ์ไพฑูริย์ นามปากกา ฐิติรัตน์ ส่วนงาน นายสัตวแพทย์

ชื่อผู้ฝึก นายชวกรภูมิ ๑๙๙๘ ส่วนงาน เจ้าพนักงานปฏิบัติการชำนาญงาน

ชื่อผู้ประเมิน นาย..... ส่วนงาน นาย.....

ข้อประเมิน	คะแนน
1. มีความตั้งใจใฝ่เรียนรู้และมีความสนใจศึกษาสิ่งที่สอนประเมิน	๕
2. มีความคิดวิเคราะห์ผู้ประเมินด้วยตนเอง	๕
3. สามารถทำงานของตนเองโดยรับผิดชอบหน้าที่	๕
4. สามารถทำงานของตนเองโดยรับผิดชอบหน้าที่	๕
5. สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบของงาน	๕
6. มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย	๕
7. ทำงานได้ตามเวลาที่มอบหมาย	๕
8. สามารถปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	๕
รวมคะแนน	๔๐
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม÷8)	๕

ผลการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 4 คะแนน)

ไม่ดำเนินการอื่น :- _____

นาย..... ผู้ประเมินผล นายชวกรภูมิ ๑๙๙๘ ส่วนงาน เจ้าพนักงานปฏิบัติการชำนาญงาน วันที่ 31 พฤษภาคม 25๕5	นาย..... ผู้รับผิดชอบผลการประเมิน นายสาธิตพิชญ์ไพฑูริย์ นามปากกา ฐิติรัตน์ ส่วนงาน นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ วันที่ 31 พฤษภาคม 25๕5
--	--

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอน (Coaching) หรือ ฝึกอบรม (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ จ. สิงห์บุรี หน่วยงาน ศึกษานิเทศก์
ชื่อผู้เรียน นางสาวนิตา นิตยาภิรมย์ **ตำแหน่ง** เจ้าหน้าที่บริหารงานแผนกบัญชีชำนาญการ
ชื่อผู้ฝึก นางสาวสุภาวดี รพีพร **ตำแหน่ง** เจ้าหน้าที่บริหารงานแผนกช่างเทคนิค
ชื่อ การฝึกสอน **ชื่อผู้สังเกต** นางสาวสุภาวดี รพีพร **ช่วงเวลาฝึกสอน** 09.00 - 16.00 น.

วันที่	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา	เทคนิค	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนเฉพาะที่พัฒนา
31/03/2565	การนำข้อสังเกตมาปรับปรุงการทำงานในลักษณะที่ เหมาะสม	3 ชม. 09.00- 12.00 น.	การบรรยาย	-
31/03/2565	การฝึกปฏิบัติการใช้เครื่องมือช่างแบบชนิดที่ขอพัฒนา ที่เหมาะสม	4 ชม. 13.00- 15.00 น.	การฝึกปฏิบัติ	-

1. ผู้เรียนบรรลุสิ่งที่ต้องการฝึกหรือไม่
 2. ข้อสังเกตเพิ่มเติม -

ชื่อผู้ฝึก (นางสาวนิตา นิตยาภิรมย์) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานแผนกบัญชีชำนาญการ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565	ชื่อผู้สังเกต (นางสาวสุภาวดี รพีพร) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานแผนกช่างเทคนิค วันที่ 31 พฤษภาคม 2565
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอน (Coaching) หรือ ฝึกอบรม (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางสาวนิตา นิตยาภิรมย์ **บทคัดย่อที่พัฒนา**
หน่วยงาน สำนักการบัญชีวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ **คะแนน** 4 **เกณฑ์** ฝึกปฏิบัติงานด้านบัญชีที่ขอพัฒนา
ชื่อผู้ฝึก นางสาวสุภาวดี รพีพร **คะแนน** 5 **เกณฑ์** ฝึกปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิคที่ขอพัฒนา
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานแผนกช่างเทคนิค **คะแนน** 5 **เกณฑ์** ฝึกปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิคที่ขอพัฒนา
ชื่อผู้สังเกต นางสาวสุภาวดี รพีพร **คะแนน** 5 **เกณฑ์** ฝึกปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิคที่ขอพัฒนา
ชื่อ การฝึกสอน **ชื่อผู้สังเกต** นางสาวสุภาวดี รพีพร **คะแนน** 5 **เกณฑ์** ฝึกปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิคที่ขอพัฒนา
ระยะเวลา **คะแนน** 5 **เกณฑ์** ฝึกปฏิบัติงานด้านช่างเทคนิคที่ขอพัฒนา

บทคัดย่อที่ประเมิน	คะแนน บทคัดย่อ ผู้สังเกต	หมายเหตุ
1. มีความตั้งใจเรียนและมีความสนใจที่เรียนเป็นพิเศษ	4	
2. มีการศึกษาเรื่องผู้เรียนเป็นอย่างดี	5	
3. สามารถทำงานควบคู่กันกับงานที่สอนได้	4	
4. สามารถตรวจสอนและฝึกปฏิบัติได้	5	
5. สามารถฝึกปฏิบัติงานที่สอนได้	4	
6. มีความรับผิดชอบต่องานที่สอน	4	
7. สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
8. สามารถปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ	4	
รวมคะแนน	37/40	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการฝึกสอน (รวมคะแนน/8)	4	

ผลการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
 ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)
 ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 4 คะแนน)
ให้ดำเนินการดังนี้

ชื่อผู้ประเมินผล (นางสาวสุภาวดี รพีพร) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานแผนกช่างเทคนิค วันที่ 31 พฤษภาคม 2565	ชื่อผู้สังเกตการประเมิน (นางสาวสุภาวดี รพีพร) ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ วิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565
--	--

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอน (Coaching) หรือ ฝึกอบรม (On the job Training)
แผนการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตการณ์

หน่วยงาน กองช่างควบคุมการก่อสร้างและซ่อมแซม อนุมัติโดย อนุมัติโดย
 ชีวรัตน์ นพรัตน์ ภาณุพงษ์ ศึกษานนท์ ภาณุพงษ์ ภาณุพงษ์ ภาณุพงษ์
 ชีวรัตน์ ภาณุพงษ์ ภาณุพงษ์ ภาณุพงษ์ ภาณุพงษ์ ภาณุพงษ์
 วันที่ 09.00 - 16.00 น.

ว/ด/ป	ประเมินโดยผู้สอน	ระยะเวลา	ระดับ	บันทึกผลตามผู้สังเกตการณ์
2565	การนำทฤษฎีมาปฏิบัติในการประเมินผล	3 ชม. 09.00- 12.00 น.	ภาคทฤษฎี	-
2565	การนำทฤษฎีมาปฏิบัติในการประเมินผล	4 ชม. 13.00- 16.00 น.	ภาคปฏิบัติ	-

1. ผู้ประเมินพึงมีลักษณะดังนี้.....

2. ผู้สังเกตการณ์.....

อนุมัติโดย..... (นายวิชาญ ภาณุพงษ์) ตำแหน่ง ภาณุพงษ์ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565	อนุมัติโดย..... (นายวิชาญ ภาณุพงษ์) ตำแหน่ง ภาณุพงษ์ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตการณ์
การพัฒนาโดยวิธีการสอน (Coaching) หรือ ฝึกอบรม (On the job Training)

ผู้ประเมิน นายวิชาญ ภาณุพงษ์ อนุมัติโดย.....

หน่วยงาน ศึกษานนท์ ภาณุพงษ์ ภาณุพงษ์ ภาณุพงษ์ ภาณุพงษ์

ตำแหน่ง ภาณุพงษ์ ภาณุพงษ์ ภาณุพงษ์ ภาณุพงษ์ ภาณุพงษ์

วันที่ 09.00-16.00 น.

รายการประเมิน	คะแนน ประเมิน ผู้สังเกต	หมายเหตุ
1. มีความรู้ในทฤษฎีและวิธีการสอน	5	
2. มีการศึกษาทฤษฎีที่ประเมินผล	5	
3. สามารถนำทฤษฎีไปใช้ในการปฏิบัติ	5	
4. สามารถนำทฤษฎีไปใช้ในการปฏิบัติ	5	
5. สามารถนำทฤษฎีไปใช้ในการปฏิบัติ	5	
6. มีความรู้ในทฤษฎีและวิธีการสอน	5	
7. นำทฤษฎีไปใช้ในการปฏิบัติ	5	
8. สามารถนำทฤษฎีไปใช้ในการปฏิบัติ	5	
รวมคะแนน	40	
คะแนนเฉลี่ยการประเมิน	5	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตการณ์

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 4 คะแนน)

ผู้สังเกตการณ์.....

อนุมัติโดย..... (นายวิชาญ ภาณุพงษ์) ตำแหน่ง ภาณุพงษ์ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565	อนุมัติโดย..... (นายวิชาญ ภาณุพงษ์) ตำแหน่ง ภาณุพงษ์ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565
--	--

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ ฝึกอบรม (On the job Training)
แผนการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผู้จัดสอน นายทราวุฒิ ทรัพย์สง
ผู้จัดเรียน นายทราวุฒิ ทรัพย์สง
ชื่อ นายทราวุฒิ ทรัพย์สง
ชื่อ นายทราวุฒิ ทรัพย์สง
วันที่ การฝึกอบรมแบบต่อเนื่องที่โรงเรียนโพธิ์ตาก วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

วันที่	ประเด็นที่สังเกต	เวลา	ชนิด	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนที่สังเกตเห็น
31/5/2565	การนำเสนองานโดยผู้เรียนสามารถบอกถึงภาพรวมได้	5 ชม. 09.00- 12.00 น.	การสังเกต	- ผู้เรียน นำเสนอ มีปฏิสัมพันธ์
31/5/2565	การนำเสนองานโดยผู้เรียนสามารถบอกถึงภาพรวมได้	4 ชม. 13.00- 16.00 น.	การสังเกต	- ผู้เรียน นำเสนอ มีปฏิสัมพันธ์

1. ผู้เรียนมีผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ดังนี้ - _____

2. ปัญหาที่พบ - _____

นาย..... ผู้เรียน นายทราวุฒิ ทรัพย์สง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน วันที่ 31 พฤษภาคม 2565	นาย..... ผู้สอน นายทราวุฒิ ทรัพย์สง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน วันที่ 31 พฤษภาคม 2565
---	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม
สำหรับพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ ฝึกอบรม (On the job Training)

ผู้จัดสอน นายทราวุฒิ ทรัพย์สง
ผู้จัดเรียน นายทราวุฒิ ทรัพย์สง
ชื่อ นายทราวุฒิ ทรัพย์สง
ชื่อ นายทราวุฒิ ทรัพย์สง
วันที่ การฝึกอบรมแบบต่อเนื่องที่โรงเรียนโพธิ์ตาก วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์ ระดับ พฤติกรรม	หมายเหตุ
1. มีการนำใจไปสนใจงานที่ได้รับมอบหมาย	4	
2. มีการศึกษารายละเอียดก่อนปฏิบัติงาน	4	
3. สามารถทำงานคนเดียวได้เป็นอย่างดี	4	
4. สามารถควบคุมอารมณ์ความรู้สึก	4	
5. สามารถรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย	4	
6. มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย	4	
7. สามารถทำงานตามเวลาที่กำหนด	4	
8. สามารถปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (รวมเกณฑ์=8)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
 สามารถประเมิน (รวมเกณฑ์=4) คะแนนเต็ม (4)
 ไม่สามารถประเมิน (รวมเกณฑ์=4) คะแนนเต็ม (4)
ชื่อผู้ประเมิน _____

นาย..... ผู้ประเมิน นายทราวุฒิ ทรัพย์สง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน วันที่ 31 พฤษภาคม 2565	นาย..... ผู้สอน นายทราวุฒิ ทรัพย์สง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน วันที่ 31 พฤษภาคม 2565
---	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอน (Coaching) หรือ ฝึกอบรม (On the job Training)
แผนการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นายสุวิทย์ ไชยสารวัฒน์ ส่วนงาน หน่วยงานผลิตสินค้าและบริการ
ชื่อผู้สอน นางสาวสุภาวดี ทรัพย์ ส่วนงาน หน่วยงานธุรการสำนักงาน
วันที่: การสังเกตพฤติกรรมโดยวิธีสังเกตพฤติกรรม จำนวนการสังเกต 09.00 - 16.00 น.

วันที่	ประเด็นที่สังเกต	ระยะเวลา	สถานที่	บันทึกพฤติกรรมที่สังเกตพบ
09/06	การนำเอกสารใบแจ้งหนี้มาตรวจเช็คโดยวิธีสังเกตพฤติกรรม	3 ชม. 09.00 - 12.00 น.	สำนักงาน	-
09/06	การนำใบแจ้งหนี้ไปตรวจเช็คโดยวิธีสังเกตพฤติกรรม	4 ชม. 13.00 - 16.00 น.	หน่วยงานผลิต	-
1. ผู้เรียนเข้าใจวิธีสังเกตพฤติกรรมหรือไม่ -				
2. ผู้สอนสอนอย่างไร -				
ลงนาม:  ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ทรัพย์) ส่วนงาน หน่วยงานผลิตสินค้าและบริการ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565		ลงนาม:  ผู้สอน (นางสาวสุภาวดี ทรัพย์) ส่วนงาน หน่วยงานธุรการสำนักงาน วันที่ 31 พฤษภาคม 2565		

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับแผนการพัฒนาโดยวิธีการสอน (Coaching) หรือ ฝึกอบรม (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสุวิทย์ ไชยสารวัฒน์ ส่วนงาน หน่วยงานผลิตสินค้าและบริการ
ชื่อผู้สอน นางสาวสุภาวดี ทรัพย์ ส่วนงาน หน่วยงานธุรการสำนักงาน
ส่วนงาน หน่วยงานผลิตสินค้าและบริการ ส่วนงาน หน่วยงานผลิตสินค้าและบริการ
ส่วนงาน หน่วยงานธุรการสำนักงาน ส่วนงาน หน่วยงานผลิตสินค้าและบริการ
ส่วนงาน หน่วยงานผลิตสินค้าและบริการ ส่วนงาน หน่วยงานผลิตสินค้าและบริการ
ส่วนงาน หน่วยงานผลิตสินค้าและบริการ ส่วนงาน หน่วยงานผลิตสินค้าและบริการ

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน ประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
1. มีความเข้าใจในวิธีสังเกตพฤติกรรม	4	
2. มีการสังเกตพฤติกรรมโดยวิธีสังเกตพฤติกรรม	4	
3. สามารถนำผลสังเกตพฤติกรรมไปใช้	4	
4. สามารถนำผลสังเกตพฤติกรรมไปใช้	4	
5. สามารถใช้ข้อมูลสังเกตพฤติกรรม	4	
6. มีความรับผิดชอบต่อการสังเกตพฤติกรรม	4	
7. สามารถสังเกตพฤติกรรม	4	
8. สามารถสังเกตพฤติกรรม	4	
TOTAL	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (คะแนนรวม/8)	4	

แผนการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านเกณฑ์ประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านเกณฑ์ประเมิน (คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 4 คะแนน)

ผู้ดำเนินการประเมิน: _____

ลงนาม:  ผู้ประเมินผล (นางสาวสุภาวดี ทรัพย์) ส่วนงาน หน่วยงานผลิตสินค้าและบริการ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565	ลงนาม:  ผู้ประเมินผล (นางสาวสุภาวดี ทรัพย์) ส่วนงาน หน่วยงานธุรการสำนักงาน หน่วยงานผลิตสินค้าและบริการ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565
--	--

แผนการพัฒนาระบบวิธีการสอน (Coaching) หรือ ฝึกอบรม (On the job Training)
แผนการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน นางนงนุช นิลนิละ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิทยากร
 ชื่อผู้สอน นางสาวกัญญา ทรัพย์ทวี ตำแหน่ง วิทยากรผู้ช่วยวิทยากร
 วันที่ การสังเกตการสอนฉบับนี้ดำเนินการ ณ โรงเรียน ช่วงเวลา เวลา 08.00 - 16.00 น.

เวลา	รายละเอียดที่สังเกต	ข้อสังเกต	ผลดี	บันทึกพฤติกรรมผู้เรียนที่ควรพัฒนา
8.30	การนำเอกสารใบแจ้งเรียนการสอนฉบับนี้ไปแจกจ่ายให้ผู้เรียน	1 ชม. 08.00 - 12.00 น.	ตรงเวลา	- ผู้เรียน 12 คน ดู 12 คน (100%)
8.30	การนำผู้เรียนไปดำเนินการสอนตามฉบับนี้ที่โรงเรียน	2 ชม. 13.00 - 16.00 น.	การนำผู้เรียน	- ผู้เรียน 12 คน ดู 12 คน (100%)

1. ผู้เรียนได้มีพัฒนาการในสิ่งที่เรียน :- _____

2. ข้อเสนอแนะ :- _____

อบรม <u>นางนงนุช นิลนิละ</u> ผู้เรียน (นางนงนุช นิลนิละ) ตำแหน่ง <u>ผู้ช่วยวิทยากร</u> วันที่ 31 พฤษภาคม 2565	อบรม <u>นางสาวกัญญา ทรัพย์ทวี</u> ผู้สอน (นางสาวกัญญา ทรัพย์ทวี) ตำแหน่ง <u>วิทยากรผู้ช่วยวิทยากร</u> วันที่ 31 พฤษภาคม 2565
--	---

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม
สำหรับนักเรียนโดยวิธีการสอน (Coaching) หรือ ฝึกอบรม (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นางนงนุช นิลนิละ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิทยากร
 ชื่อผู้สอน นางสาวกัญญา ทรัพย์ทวี ตำแหน่ง วิทยากรผู้ช่วยวิทยากร
 ชื่อผู้สังเกต นางสาวกัญญา ทรัพย์ทวี ตำแหน่ง วิทยากรผู้ช่วยวิทยากร
 วันที่สังเกต การสังเกตการสอนฉบับนี้ดำเนินการ ณ โรงเรียน ช่วงเวลา เวลา 08.00 - 16.00 น.

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน จำนวน ผู้เรียน	รวมคะแนน
1. มีการนำใบแจ้งเรียนการสอนฉบับนี้ไปแจกจ่ายให้ผู้เรียน	4	
2. มีการนำผู้เรียนไปดำเนินการสอนตามฉบับนี้ที่โรงเรียน	4	
3. สามารถนำเอกสารใบแจ้งเรียนการสอนฉบับนี้ไปแจกจ่ายให้ผู้เรียน	4	
4. สามารถนำเอกสารใบแจ้งเรียนการสอนฉบับนี้ไปแจกจ่ายให้ผู้เรียน	4	
5. สามารถนำผู้เรียนไปดำเนินการสอนตามฉบับนี้ที่โรงเรียน	4	
6. มีการนำผู้เรียนไปดำเนินการสอนตามฉบับนี้ที่โรงเรียน	4	
7. มีการนำผู้เรียนไปดำเนินการสอนตามฉบับนี้ที่โรงเรียน	4	
8. สามารถนำผู้เรียนไปดำเนินการสอนตามฉบับนี้ที่โรงเรียน	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยต่อการสังเกตการสอน (รวมคะแนน÷8)	4	

ผลการประเมินการสังเกตการสอนโดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (รวมคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (รวมคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 4 คะแนน)

ไม่ผ่านเกณฑ์ :- _____

อบรม <u>นางสาวกัญญา ทรัพย์ทวี</u> ผู้ประเมิน (นางสาวกัญญา ทรัพย์ทวี) ตำแหน่ง <u>วิทยากรผู้ช่วยวิทยากร</u> วันที่ 31 พฤษภาคม 2565	อบรม <u>นางนงนุช นิลนิละ</u> ผู้เรียน (นางนงนุช นิลนิละ) ตำแหน่ง <u>ผู้ช่วยวิทยากร</u> วันที่ 31 พฤษภาคม 2565
---	--

แผนการพัฒนาระบบวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ ฝึกอบรม (On the job Training)
และการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร กลุ่มงาน กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
 ศึกษานิเทศน์ นางสาวนิตยา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
 ศึกษานิเทศน์ นางสาวนิตยา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จังหวัดมุกดาหาร ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

วันที่	ประเด็นที่สังเกต	จำนวน	เกณฑ์	บันทึกผลการปฏิบัติงาน
๒๕/๗	การสังเกตพฤติกรรมการสอนงานในภาคปฏิบัติ ของครู	3 ชม. (๑.๓๐ - 12.00 น.)	ภาคการฯ	ดี
๒๕/๗	การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรตามหน้าที่ของ ครู	4 ชม. (13.00 - 16.00 น.)	ภาคปฏิบัติ	- ดีเยี่ยม - ดีมาก - ดี - พอใช้ - ไม่ค่อยดี - ไม่ดี

๑. ผู้สังเกตพฤติกรรมผู้ประเมิน _____

๒. ผู้สอนงาน/ผู้ถูกประเมิน _____

ศึกษานิเทศน์ <u>นิตยา</u> ศึกษานิเทศน์ นางสาวนิตยา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา วันที่ 31 กรกฎาคม 2558	ศึกษานิเทศน์ <u>นิตยา</u> ศึกษานิเทศน์ นางสาวนิตยา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน วันที่ 31 กรกฎาคม 2558
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับบุคลากรในสายวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ ฝึกอบรม (On the job Training)

ศึกษานิเทศน์ นางสาวนิตยา ศึกษานิเทศน์ นางสาวนิตยา
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร กลุ่มงาน กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
 ศึกษานิเทศน์ นางสาวนิตยา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
 ศึกษานิเทศน์ นางสาวนิตยา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ประเด็นการประเมิน	คะแนน ประเมิน พฤติกรรม	หมายเหตุ
๑. มีความตั้งใจเรียนรู้และมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง	๕	
๒. มีการศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง	๕	
๓. สามารถทำงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	๕	
๔. สามารถควบคุมอารมณ์และใจเย็นได้	๕	
๕. สามารถปฏิบัติงานพร้อมใจกันได้	๕	
๖. มีความรับผิดชอบและสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมาย	๕	
๗. สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	๓๖	
คะแนนเฉลี่ยประเมินผลการเรียนรู้ (รวมจำนวน ๘)	๔.๕	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (รวมคะแนนเฉลี่ย ๔ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (รวมคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า 4 คะแนน)

ผู้ประเมินการครั้งนี้ _____

ศึกษานิเทศน์ <u>นิตยา</u> ศึกษานิเทศน์ นางสาวนิตยา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา วันที่ 31 กรกฎาคม 2558	ศึกษานิเทศน์ <u>นิตยา</u> ศึกษานิเทศน์ นางสาวนิตยา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จังหวัดมุกดาหาร วันที่ 31 กรกฎาคม 2558
--	---

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนแบบ (Coaching) หรือ ฝึกงาน (On the job Training)
ผลการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผู้ผู้เรียน นายชวกรณันท์ เวียงสุววัฒน์ ส่วนงาน กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
 นายชวกรณันท์ เวียงสุววัฒน์ ส่วนงาน กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
 วันที่ การสังเกตพฤติกรรมโดยวิธีสังเกตพฤติกรรม ส่วนงาน กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

วันที่	ประเด็นที่สังเกต	ระยะเวลา	เกณฑ์	บันทึกผลการสังเกตพฤติกรรม
05/05	การนำเสนองานที่จัดทำโดยผู้เรียน	1 ชม. 09.00- 12.00 น.	75/100%	- สอนให้ นำเสนอหน้างาน นำเสนอ มีสื่อ PPT ไปด้วย
05/05	การนำเสนองานที่จัดทำโดยผู้เรียน	4 ชม. 13.00- 16.00 น.	การสังเกต	- สอนให้ นำเสนอหน้างาน นำเสนอ มีสื่อ PPT ไปด้วย

1. ผู้เรียนได้ปฏิบัติตามที่สังเกตพฤติกรรม โดยผู้เรียนได้ปฏิบัติตามที่สังเกตพฤติกรรม

2. ผลการประเมิน ส่วนงาน วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

ศึกษารายงาน นายชวกรณันท์ เวียงสุววัฒน์ ส่วนงาน ส่วนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565	ศึกษารายงาน นายชวกรณันท์ เวียงสุววัฒน์ ส่วนงาน ส่วนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนแบบ (Coaching) หรือ ฝึกงาน (On the job Training)

ผู้ผู้เรียน นายชวกรณันท์ เวียงสุววัฒน์ ส่วนงาน กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
 นายชวกรณันท์ เวียงสุววัฒน์ ส่วนงาน กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
 วันที่ การสังเกตพฤติกรรมโดยวิธีสังเกตพฤติกรรม ส่วนงาน กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน ที่ผู้เรียน ทำได้	หมายเหตุ
1. มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	4	
2. มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย	4	
3. สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4	
4. สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4	
5. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4	
6. มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย	4	
7. สามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4	
8. สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยประเมินการเรียนรู้ (รวมคะแนน) :		

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (รวมคะแนนที่ 32 คะแนนเต็ม 40)

ไม่ผ่านการประเมิน (รวมคะแนนที่ต่ำกว่า 4 คะแนน)

ผู้ประเมินรายวัน

ศึกษารายงาน นายชวกรณันท์ เวียงสุววัฒน์ ส่วนงาน ส่วนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565	ศึกษารายงาน นายชวกรณันท์ เวียงสุววัฒน์ ส่วนงาน ส่วนงานเทคโนโลยีสารสนเทศ วันที่ 31 พฤษภาคม 2565
--	--

แผนการพัฒนาวิทยาทักษะงาน (Coaching) หรือ ฝึกงาน (On the job Training)
แผนการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิทยาทักษะงาน

ชื่อผู้เรียน นายอนุวัฒน์ แสนโชค
 หน่วยงาน บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมสายการผลิต

ชื่อผู้สอน นายสุวิทย์ วรรณศรี
 หน่วยงาน บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมสายการผลิต

วันที่ การฝึกงาน... วันที่... เวลา... 09.00 - 16.00 น.

วันที่	รายละเอียดของกิจกรรม	ระยะเวลา	ชนิด	บันทึกผลการปฏิบัติงาน
25/09/63	การประเมินผลปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาวิทยาทักษะงาน	3 ชม. (09.00-12.00 น.)	การสังเกต	...
26/09/63	การฝึกปฏิบัติตามแผนพัฒนาวิทยาทักษะงาน	4 ชม. (13.00-17.00 น.)	การฝึกปฏิบัติ	...
1. ผู้เรียนพึงพอใจต่อการเรียนรู้... <input type="checkbox"/>				
2. ข้อเสนอแนะ... <input type="checkbox"/>				
นาย ผู้เรียน (นายอนุวัฒน์ แสนโชค) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมสายการผลิต วันที่ 31 พฤษภาคม 2563	นาย ผู้สอน (นายสุวิทย์ วรรณศรี) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมสายการผลิต วันที่ 31 พฤษภาคม 2563			

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิทยาทักษะงาน
สำหรับการพัฒนาวิทยาทักษะงาน (Coaching) หรือ ฝึกงาน (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายอนุวัฒน์ แสนโชค
 หน่วยงาน บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมสายการผลิต

ชื่อผู้สอน นายสุวิทย์ วรรณศรี
 หน่วยงาน บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมสายการผลิต

วันที่... เวลา... 09.00 - 16.00 น.

เกณฑ์การประเมิน	คะแนนเต็ม	ผลประเมิน
๑. มีความรู้เกี่ยวกับกระบวนการผลิต	4 คะแนน	...
๒. มีความรู้เกี่ยวกับแผนการทำงาน	4 คะแนน	...
๓. สามารถทำงานตามแผนได้	4 คะแนน	...
๔. สามารถควบคุมสายการผลิตได้	4 คะแนน	...
๕. สามารถแก้ไขปัญหาได้	4 คะแนน	...
๖. มีความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัย	4 คะแนน	...
๗. สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้	4 คะแนน	...
๘. สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผน	4 คะแนน	...
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ยการประเมิน	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิทยาทักษะงาน
 ผ่านการประเมิน (รวมคะแนนเต็มค่า 4 คะแนนขึ้นไป)
 ไม่ผ่านการประเมิน (รวมคะแนนเต็มค่า 4 คะแนน)

ผู้ดำเนินการฝึก

นาย ผู้ประเมิน (นายอนุวัฒน์ แสนโชค) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมสายการผลิต วันที่ 31 พฤษภาคม 2563	นาย ผู้ประเมิน (นายสุวิทย์ วรรณศรี) ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมสายการผลิต วันที่ 31 พฤษภาคม 2563
--	--

แผนการฝึกงานโดยวิธีโค้ชชิ่ง (Coaching) หรือ ฝึกอบรม (On the job Training)
แผนการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ชื่อผู้เรียน: นายสมชาย ทรัพย์ดี ชื่อผู้สอน: นายสมชาย ทรัพย์ดี
 ชื่อผู้สอน: นายสมชาย ทรัพย์ดี ชื่อผู้สอน: นายสมชาย ทรัพย์ดี
 ชื่อผู้สอน: นายสมชาย ทรัพย์ดี ชื่อผู้สอน: นายสมชาย ทรัพย์ดี

วันที่: 31 พฤษภาคม 2565 เวลา: 09.00 - 16.00 น.

วันที่	ระดับเนื้อหาที่ฝึกงาน	เวลา	ชนิด	ผู้สังเกตการณ์/ผู้ประเมินผล
1	การนำเสนองาน/โครงการ/แผนงาน	1 ชม. 09.00- 12.00 น.	การบรรยาย	-
2	การนำเสนองาน/โครงการ/แผนงาน	4 ชม. 13.00- 15.00 น.	การฝึกปฏิบัติ	-

1. ผู้ประเมินผลสังเกตพฤติกรรม: _____

2. ผู้สอน: _____

นาย <u>สมชาย ทรัพย์ดี</u> ผู้เรียน นายสมชาย ทรัพย์ดี ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 วันที่ 31 พฤษภาคม 2565	นาย <u>สมชาย ทรัพย์ดี</u> ผู้สอน นายสมชาย ทรัพย์ดี ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 วันที่ 31 พฤษภาคม 2565
--	--

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม
สำหรับแผนการฝึกงานโดยวิธีโค้ชชิ่ง (Coaching) หรือ ฝึกอบรม (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน: นายสมชาย ทรัพย์ดี ชื่อผู้สอน: นายสมชาย ทรัพย์ดี

ชื่อผู้เรียน: นายสมชาย ทรัพย์ดี ชื่อผู้สอน: นายสมชาย ทรัพย์ดี

ชื่อผู้เรียน: นายสมชาย ทรัพย์ดี ชื่อผู้สอน: นายสมชาย ทรัพย์ดี

ชื่อผู้เรียน: นายสมชาย ทรัพย์ดี ชื่อผู้สอน: นายสมชาย ทรัพย์ดี

ชื่อผู้เรียน: นายสมชาย ทรัพย์ดี ชื่อผู้สอน: นายสมชาย ทรัพย์ดี

ข้อสังเกตพฤติกรรม	คะแนน ตาม เกณฑ์	หมายเหตุ
1. มีความตั้งใจในการปฏิบัติงาน	4	
2. มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย	4	
3. สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างดี	4	
4. สามารถควบคุมอารมณ์ของตนเองได้	4	
5. สามารถปฏิบัติตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย	4	
6. มีความกระตือรือร้นในการทำงาน	4	
7. สามารถทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	4	
8. สามารถปฏิบัติตามระเบียบวินัย	4	
รวมคะแนน	32	
คะแนนเฉลี่ย (รวมเกณฑ์)	4	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (รวมคะแนนเฉลี่ย 4 คะแนนเต็ม)

ไม่ผ่านการประเมิน (รวมคะแนนเฉลี่ย 3 คะแนน)

ผู้ประเมินผล: _____

นาย <u>สมชาย ทรัพย์ดี</u> ผู้เรียน นายสมชาย ทรัพย์ดี ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 วันที่ 31 พฤษภาคม 2565	นาย <u>สมชาย ทรัพย์ดี</u> ผู้ประเมินผล นายสมชาย ทรัพย์ดี ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 วันที่ 31 พฤษภาคม 2565
--	--

แผนการพัฒนาโดยใช้วิธีการสอนแบบ (Coaching) หรือ ฝึกปฏิบัติงาน (On the job Training)
แผนการประเมินผลการเรียนรู้โดยใช้แบบทดสอบฝึกกรรม

ชื่อผู้เรียน นายสุวิทย์ วัฒนศิริ
 ชื่อผู้สอน นายสุวิทย์ วัฒนศิริ
 แผนก/สาขา/ปีเรียน วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี
 สาขาวิชาช่างเทคนิคช่างเทคนิค
 ชั้นเรียน ช่างเทคนิคช่างเทคนิคช่างเทคนิค
 วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

เลขที่	รายละเอียดข้อสอบ	จำนวนข้อ	ชนิดข้อ	วันที่ออกฝึกกรรมผู้เรียนทำข้อสอบ
1/2565	การคำนวณหาพื้นที่ของรูปเรขาคณิต	3 ข้อ	การคำนวณ	31/5/2565
2/2565	การเขียน/ใช้เครื่องมือช่าง	4 ข้อ	การเขียน/ใช้	31/5/2565

1. ผู้เรียนเข้าใจเนื้อหาการเรียนรู้หรือไม่ -

2. ผู้เรียนสนใจหรือไม่ -

นาย  ผู้เรียน

นายสุวิทย์ วัฒนศิริ

สาขาวิชาช่างเทคนิคช่างเทคนิค

วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

นาย  ผู้สอน

นายสุวิทย์ วัฒนศิริ

สาขาวิชาช่างเทคนิคช่างเทคนิค

วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยใช้วิธีการสอนแบบ (Coaching) หรือ ฝึกปฏิบัติงาน (On the job Training)
สำหรับการพัฒนาโดยใช้วิธีการสอนแบบ (Coaching) หรือ ฝึกปฏิบัติงาน (On the job Training)

ชื่อผู้เรียน นายสุวิทย์ วัฒนศิริ
 ชื่อผู้สอน นายสุวิทย์ วัฒนศิริ
 แผนก/สาขา/ปีเรียน วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี
 สาขาวิชาช่างเทคนิคช่างเทคนิค
 ชั้นเรียน ช่างเทคนิคช่างเทคนิคช่างเทคนิค
 วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

ข้อ	รายละเอียดข้อสอบ	คะแนน	รวมคะแนน
1	การคำนวณหาพื้นที่ของรูปเรขาคณิต	3	
2	การเขียน/ใช้เครื่องมือช่าง	4	
3	การคำนวณหาพื้นที่ของรูปเรขาคณิต	3	
4	การเขียน/ใช้เครื่องมือช่าง	4	
5	การคำนวณหาพื้นที่ของรูปเรขาคณิต	3	
6	การเขียน/ใช้เครื่องมือช่าง	4	
7	การคำนวณหาพื้นที่ของรูปเรขาคณิต	3	
8	การเขียน/ใช้เครื่องมือช่าง	4	
รวมคะแนน		31	
คะแนนเฉลี่ยการเรียนรู้ (รวมคะแนน/8)		3.875	

ผลการประเมินการเรียนรู้โดยใช้วิธีการสอนแบบ (Coaching) หรือ ฝึกปฏิบัติงาน (On the job Training)

ผ่านการประเมิน (รวมคะแนนเฉลี่ย > 4 คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (รวมคะแนนเฉลี่ย < 4 คะแนน)

ชื่อผู้เรียน _____

นาย  ผู้เรียน

นายสุวิทย์ วัฒนศิริ

สาขาวิชาช่างเทคนิคช่างเทคนิค

วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

นาย  ผู้สอน

นายสุวิทย์ วัฒนศิริ

สาขาวิชาช่างเทคนิคช่างเทคนิค

วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

แผนการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ ฝึกอบรม (On the job Training)
ผลการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีสังเกตพฤติกรรม

หน่วยงาน หน่วยงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม กลุ่มงาน กลุ่มส่งเสริมการตลาด
 วิทยุชุมชน บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร สำนักงาน วิทยุชุมชนบางขุนเทียน
 วิทยุชุมชน บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร สำนักงาน วิทยุชุมชนบางขุนเทียน
 ชื่อ ภาวิณี วัฒนวัฒนกุล ภาวิณี วัฒนวัฒนกุล สำนักงานพัฒนา 09.00 - 16.00 น.

เวลา	รายละเอียดกิจกรรม	ประเมิน	ผลดี	บันทึกผลการปฏิบัติงานโดยผู้สังเกต
11.55-12.00	การนำเสนอแผนผังวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยวิทยุ	3 ชม. 11.55.00- 12.00.00	การนำเสนอ	- ดีมาก
12.00-12.15	การฝึกปฏิบัติการใช้ระบบสารสนเทศ โดยวิทยุ	1 ชม. 12.00.00- 12.15.00	การฝึกปฏิบัติ	- ดีมาก

1. ผู้เรียนเข้าใจหลักการในปฏิบัติงาน -

2. ผู้เรียนสนใจ

นาย..... ผู้ประเมิน
 (นางสุกัญญา ภาวิณี)
 สำนักงาน วิทยุชุมชนบางขุนเทียน
 วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

นาย..... ผู้สอน
 (นางภาวิณี วัฒนวัฒนกุล)
 สำนักงาน วิทยุชุมชนบางขุนเทียน
 วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

การประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม
สำหรับการพัฒนาโดยวิธีการสอนงาน (Coaching) หรือ ฝึกอบรม (On the job Training)

วิทยุชุมชน บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร สำนักงาน วิทยุชุมชน

หน่วยงาน สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม กลุ่มงาน กลุ่มส่งเสริมการตลาด
 วิทยุชุมชน บางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร สำนักงาน วิทยุชุมชนบางขุนเทียน
 สำนักงาน วิทยุชุมชนบางขุนเทียน กรุงเทพมหานคร สำนักงาน วิทยุชุมชนบางขุนเทียน
 ชื่อ ภาวิณี วัฒนวัฒนกุล ภาวิณี วัฒนวัฒนกุล สำนักงานพัฒนา 09.00 - 16.00 น.

รายการประเมิน	คะแนน จำนวน จุดประสงค์	หมายเหตุ
๑. มีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของงาน	๕	
๒. มีความสนใจในปฏิบัติงาน	๕	
๓. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	๕	
๔. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	๕	
๕. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	๕	
๖. มีความตั้งใจในการทำงาน	๕	
๗. ทำตามที่ได้รับมอบหมาย	๕	
๘. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕	
รวมคะแนน	4๕	
คะแนนเฉลี่ยต่อคะแนนเต็ม (คะแนนรวม/8)		๕.๖

ผลการประเมินผลการเรียนรู้โดยวิธีการสังเกตพฤติกรรม

ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ ๕ คะแนนขึ้นไป)

ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า ๕ คะแนน)

ผู้สอนโดย.....

นาย..... ผู้ประเมิน
 (นางสุกัญญา ภาวิณี)
 สำนักงาน วิทยุชุมชนบางขุนเทียน
 วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

นาย..... ผู้สอน
 (นางภาวิณี วัฒนวัฒนกุล)
 สำนักงาน วิทยุชุมชนบางขุนเทียน วิทยุชุมชนบางขุนเทียน
 สำนักงาน วิทยุชุมชนบางขุนเทียน
 วันที่ 31 พฤษภาคม 2565