

**รายงานการติดตามนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน**  
**กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้**  
**เรื่อง มาตรการป้องกัน ควบคุมโรคคางทูมแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)**  
**สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม**

จากการติดตามจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕ คน และจากผู้บังคับบัญชาาระดับต้น หลังจากจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแล้ว ๓ เดือน จากแบบประเมินตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานประเด็นการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมิน

- การประเมินตนเอง

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง						ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด			
๑. ระดับการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐	๒	๓	-	-	๔.๔๖	มากที่สุด	
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๑๑	๒	๑	๑	-	๔.๕๓	มากที่สุด	

- การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

ประเด็นการประเมิน	ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น						ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด			
๑. ระดับการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๕	-	-	-	-	๕	มากที่สุด	
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๑๕	-	-	-	-	๕	มากที่สุด	

เกณฑ์การประเมินและการตัดสิน

$$\frac{\text{(จำนวนคน} \times \text{คะแนน) ทั้งหมดรวมกัน}}{\text{จำนวนคนทั้งหมด}} = \text{ค่าเฉลี่ย}$$

แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

มากที่สุด = ๕ คะแนน	มาก = ๔ คะแนน	ปานกลาง = ๓ คะแนน	น้อย = ๒ คะแนน	น้อยที่สุด = ๑ คะแนน
ระดับคะแนนที่ได้ ระดับ ๕ = มากที่สุด	ระดับ ๔ = มาก	ระดับ ๓ = ปานกลาง	ระดับ ๒ = น้อย	ระดับ ๑ = น้อยที่สุด
			ค่าเฉลี่ย = ๔.๒๑-๕.๐๐	
			ค่าเฉลี่ย = ๓.๔๑-๔.๒๐	
			ค่าเฉลี่ย = ๒.๖๑-๓.๔๐	
			ค่าเฉลี่ย = ๑.๘๑-๒.๖๐	
			ค่าเฉลี่ย = ๑.๐๐-๑.๘๐	

๒. การยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>ผู้รับการพัฒนา นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ดังนี้</p> <p>๑. การขึ้นทะเบียนเกษตรกรในการเลี้ยงสัตว์ การนำมาตรการเพื่อป้องกันการเกิดโรค และเตรียมความพร้อมภายใต้ระบบการเลี้ยงสัตว์ที่มีความปลอดภัย ทั้งคนและสัตว์</p> <p>๒. การให้คำแนะนำแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ และผู้ประกอบการเกี่ยวกับสัตว์</p>	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ตามกิจกรรม/โครงการที่เหมาะสม และสอดคล้องได้อย่างถูกต้อง</p>

๓. ได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นได้ ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ

ประเมินตนเองเผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน	พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร	ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหา	อื่นๆ	ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
๑๑ คน	๗ คน	๑๒ คน	๒ คน	-

คะแนนเฉลี่ยรายบุคคลจากการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง มาตรการป้องกัน ควบคุมโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)

ชื่อ-สกุล	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
นางสาวฉนิต เล้าสินวัฒนา	๕	๕
นายสุนันท์ สมพงษ์อินทร์	๕	๕
นายผดุงศักดิ์ แดงด้อมยุทธ์	๕	๕
นางสาวสุภาณี เอื้อเบญจพล	๕	๕
นางสาวนิภา บัญชาวิมลเชษฐ	๓	๕
นางลาววัลย์ นาคชำนาญ	๕	๕
นางสาวสุมาลี รงค์ทอง	๒.๕	๕
นายโอภาช เนตรอัมพร	๕	๕
นายธนพล สิงห์โต	๔	๕
นางสาวกรรณิการ์ เกื้อนสุวรรณ	๓.๕	๕
นายพลวัต ระย้าแก้ว	๔.๕	๕
นางสาวน้ำทิพย์ สำลี	๕	๕
นางสาวมาลินี เดชวิเศษ	๕	๕
นายพงศกร ดามาบุตร	๕	๕
นายสุเทพ มรรคทรัพย์	๕	๕

เกณฑ์คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์

๕ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ดีมาก

๔ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ดี

๓ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ปานกลาง

๒ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์น้อย

๑ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์น้อยมาก

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มาตรการป้องกัน ควบคุมโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)

ชื่อ นางสาวกมล คุ้มสันต์ ตำแหน่ง นางสาวกมล คุ้มสันต์ ทัศนวิทยา 10๗๒

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>เพื่อแนะนำน้องใหม่ให้ตระหนักในหน้าที่ โดยแนะนำหน้าที่ สำคัญคือเลี้ยงม้า</p>	<p>ดีเยี่ยม พี่ๆทุกคนไว้วางใจในสิ่งที่น้องได้ไปรับทราบอีก</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input checked="" type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) <u>ช่วยสอนน้องใหม่เกี่ยวกับโรคในม้า</u> | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ เสาวนิต คุ้มสันต์  
(นางเสาวนิต คุ้มสันต์)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นางสาวกมล คุ้มสันต์  
นางสาวกมล คุ้มสันต์ ทัศนวิทยา 10๗๒  
(นางสาวกมล คุ้มสันต์ ทัศนวิทยา 10๗๒)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มาตรการป้องกัน ควบคุมโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)

ชื่อ ..... หญิงฉวีพร สัมพอนันท์ ..... ตำแหน่ง ..... สัตวแพทย์อาวุโส .....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>9 โหมบัส: เป็นแกนกลางของงาน และ ปรับปรุง                      6 โหมบัส: เป็นแกนกลางของงาน สัตว์ 9 โหมบัส 1/2563                      16 โหมบัส 2/2563 16 โหมบัส ทอด ความรู้ 9 โหมบัส                      16 โหมบัส 9 โหมบัส 9 โหมบัส 9 โหมบัส สัมพอนันท์                      เพื่อป้องกัน การเกิดโรค และ เจริญม ดงมพร้อม ทบตัน                      5. เบบ มเสียว สัตว์ 9 โหมบัส 9 โหมบัส 9 โหมบัส 9 โหมบัส</p>	<p>ครบถ้วนใช้ปรับในทางปฏิบัติ                      วัตถุประสงค์ชัดเจน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ.....  
 (หญิงฉวีพร สัมพอนันท์)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 นายเสาวจิต สัมพอนันท์  
 นายเสาวจิต สัมพอนันท์ (เจ้าพนักงานสัตวบาล)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มาตรการป้องกัน ควบคุมโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)

ชื่อ นายสุวิทย์ กิจ 16000 มธว ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสัตวแพทย์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ใช้สารสนเทศใน many สหกิจ สหกิจ โภค</u> <u>กระทรวงสาธารณสุข/กรมสุขภาพสัตว์</u>	<u>ดีเยี่ยม เห็นว่าส่งผลกระทบต่อ</u> <u>ข้อมูลสู่กลุ่มเป้าหมายได้อย่าง</u> <u>ครอบคลุม</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ [Signature]  
(นายสุวิทย์ กิจ 16000 มธว...)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]  
นายสุวิทย์ กิจ 16000 มธว  
หัวหน้ากลุ่มงานสัตวแพทย์  
(ปลัด) รักษาราชการแทน  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง มาตรการป้องกัน ควบคุมโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)

ชื่อ ..... ศิริพร เอื้ออนุชา ..... ตำแหน่ง..... นายสัตวแพทย์ ๑ โรงพยาบาลสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="font-size: 1.2em;">การควบคุมโรค กาฬโรค แอฟริกา ในพื้นที่</p> <p style="font-size: 1.2em;">การให้ความรู้เกษตรกร เพื่อการ ป้องกันโรค</p> <p style="font-size: 1.2em;">ลักษณะโรค กาฬโรค แอฟริกา ใน ประเทศ</p> <p style="font-size: 1.2em;">การตรวจหาเชื้อในม้า</p>	<p style="font-size: 1.2em;">ดีเยี่ยม มีเกษตรกรมาปรึกษา</p> <p style="font-size: 1.2em;">ปรีดีดีต่อเพื่อนได้เป็นอย่างดี</p> <p style="font-size: 1.2em;">มีหลักฐานผลที่ได้ชัดเจน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ..... ศิริพร เอื้ออนุชา .....  
 (นางสาวศิริพร เอื้ออนุชา)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ..... .....  
 นายสัตวแพทย์ ๑ โรงพยาบาลสัตว์  
 (นายสัตวแพทย์ ๑ โรงพยาบาลสัตว์)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง มาตรการป้องกัน ควบคุมโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)

ชื่อ ศาสตราจารย์ ดร. วิญญูชน วัฒนวิเศษ ตำแหน่ง อธิบดีกรมการสัตวแพทย์ พ.ร.ว. งาม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	6	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>งานควบคุมโรคในม้า</u></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p><u>ดีเยี่ยม</u></p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |  |   |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) ..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....  
 (ทพ.วิญญูชน วัฒนวิเศษ)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (ทพ.วิญญูชน วัฒนวิเศษ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มาตรการป้องกัน ควบคุมโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)

ชื่อ นาง ลาวลีย์ หอดชาวนน ตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>มาตรการในการควบคุมโรค AHS ของกรมปศุสัตว์ แนวทางการเฝ้าระวังในกรณีพบ เฝ้าระวัง ม้าถิ่น และควบคุมโรค อย่างมีประสิทธิภาพ.</p>	<p>การนำความรู้ ไปถ่ายทอด และนำไปใช้ในกรณีปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ.....  
(นางลาวลีย์ หอดชาวนน)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นางสาววิภา วัฒนศิริกุล)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง มาตรการป้องกัน ควบคุมโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)

ชื่อ นางสาวศุภมาส รุ่งดีทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
2) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	2	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	5	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	2.5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>1. สามารถมองการณ์ไกลได้</p> <p>2. สนับสนุนให้สัมพันธมิตรร่วมใจ</p> <p>3. สามารถรู้สาเหตุ และแนวทางแก้ไขได้</p>	<p>ดีมาก เพื่อเกษตรกรไทย</p> <p>และพร้อมในกิจกรรมสื่อ</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน                                | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร        |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input checked="" type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) <u>สอนสื่อมวลชนเรื่องโรค</u>                       |  |

ลงชื่อ.....  
(นางสาวศุภมาส รุ่งดีทอง)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
นางสาวศุภมาส รุ่งดีทอง  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
(ปลัดสัตวรักษ์เขตสงขลา)  
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง มาตรการป้องกัน ควบคุมโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)

ชื่อ น.ส.ปาริษา เสงี่ยมใจ ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>หลังจากนำความรู้ไปปรับใช้ในโครงการแล้ว</u></p>	<p><u>ดีเยี่ยม เป็นประโยชน์</u></p> <p><u>กับกลุ่มที่นำมาสอน 6 คน</u></p> <p><u>ตรงวัตถุประสงค์</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |   |   |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ น.ส.ปาริษา เสงี่ยมใจ  
(ผู้บังคับบัญชา)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ น.ส.ปาริษา เสงี่ยมใจ  
(ผู้บังคับบัญชา)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มาตรการป้องกัน ควบคุมโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)

ชื่อ นายพรหมพล สิงห์โต ตำแหน่ง นักสัตวศาสตร์ชำนาญการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A


2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>1. เกิดความรู้ใหม่เกี่ยวกับโรคแอฟริกาในม้า</p> <p>2. เพิ่มความรู้ใหม่เกี่ยวกับโรคแอฟริกาในม้า</p> <p>3. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการเลี้ยงม้าให้ดีขึ้น</p>	<p>ดีเยี่ยม มีผลกระทบเชิงบวก</p> <p>กับกลุ่มที่เข้ามาผสมผสาน</p> <p>ตรงหน่วยงาน</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน   | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร        |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....   |  |

ลงชื่อ.....  
  
 (นายพรหมพล สิงห์โต.)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
  
 นายสรวิศ สวัสดิ์สวัสดิ์  
 (ปลัดสัตวแพทย์ชำนาญการ)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง มาตรการป้องกัน ควบคุมโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)

ชื่อ นางสาวกรรณิการ์ ชื่นอินสุวรรณ ตำแหน่ง หัวหน้าทรงบาลและควบคุมโรค

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>สามารถนำความรู้จากเอกสาร หรือคู่มือที่เกี่ยวข้องมาใช้</u></p>	<p><u>ดีมาก คือเอกสารหัวใจ และพร้อมในกิจกรรมมือ</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ กรรณิการ์ ชื่นอินสุวรรณ  
 (ส.ล.กรรณิการ์ ชื่นอินสุวรรณ)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ /m  
นางสาวอภิชา ใจใส่วัดษา  
เกษตรกรพัชรวิภาคุณวิมล วิชาเขตเกษตร  
(ปลัดอำเภอ) หนองปรือ  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง มาตรการป้องกัน ควบคุมโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)

ชื่อ วิเชษฐ วิชาแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดียมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>การฉีดวัคซีนในม้า การดูแล ม้า เช่น การดูแลขน การดูแลสุขภาพรวมของม้า</u></p>	<p><u>เห็นความรู้นี้ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</u></p> <p><u>งานที่ได้ออกไปปฏิบัติงาน</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ วิชาแก้ว  
 (... วิชาแก้ว วิชาแก้ว ...)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ วิชาแก้ว  
วิชาแก้ว วิชาแก้ว  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มาตรการป้องกัน ควบคุมโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)

ชื่อ ..... น.ส. นันทิพร สวัสดิ์ ..... ตำแหน่ง ..... เจ้าหน้าที่กองสวัสดิการฯ .....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
-โครงการสร้างสถานกักกันโรคสัตว์ปีกในม้า (EIA) -African Horse Sickness 2563 การดำเนินการ สกัดกั้นโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า	ดีมาก ช่วยวางรั้วกั้นม้าป่วย ไว้ในคอกปูกักโรคสัตว์ปีก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ ..... นันทิพร สวัสดิ์ .....  
 (น.ส. นันทิพร สวัสดิ์)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ .....  
 นายวิชาญ นิตยา อรรถวิวัฒน์  
 นายวิชาญ นิตยา อรรถวิวัฒน์ วิชาญ นิตยา  
 (ปศุสัตว์อำเภอวัดธาตุศรีมหาโพธิ์)  
 ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง มาตรการป้องกัน ควบคุมโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)

ชื่อ น.ส. อลิษฐ์ เอภิษฐ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
โครงการพัฒนาระบบการป้องกันโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (Potomac Equine Mortar Disease (PEMD)) African Horse Sickness 2563 กรณีศึกษาที่วัดวัดจันทรมิตร อ.ศรีนครินทร์ จ.นนทบุรี	สังเกต นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(น.ส. อลิษฐ์ เอภิษฐ์)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
นายแพทย์หญิง อรุณรัตน์ วัฒนศิริ  
นายแพทย์หญิง อรุณรัตน์ วัฒนศิริ  
(ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง มาตรการป้องกัน ควบคุมโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)

ชื่อ นางอรุณดี อามานนท์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>รับงานในการดำเนินการกำจัดโรคแอฟริกาในม้า</u> <u>กาฬโรคในม้า</u></p>	<p><u>ดีมาก เพื่อแนะนำเจ้าพนักงาน</u> <u>กลุ่มเวียนมาขอปรึกษาเรื่อง</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ [ลายเซ็น]  
(อรุณดี อามานนท์)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]  
นางอรุณดี อามานนท์  
เจ้าพนักงานสัตวบาล  
(ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี)  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง มาตรการป้องกัน ควบคุมโรคกาฬโรคแอฟริกาในม้า (African Horse Sickness)

ชื่อ นายสุเทพ สรรพทรัพย์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ควบคุมรักษา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับโรคแอฟริกาในม้า</u>  <u>เพราะทำให้งานสะดวกและเพื่อป้องกันโรค</u>  <u>สัตว์และแนวทางป้องกันโรค</u></p>	<p><u>ดีเยี่ยม เป็นประโยชน์</u>  <u>เกิดผลดีกับสัตว์</u></p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....  
 (นายสุเทพ สรรพทรัพย์)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายสุเทพ สรรพทรัพย์)  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....

ชื่อ..... ตำแหน่ง.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)		

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....
.....	.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน   | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร        |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา |  |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....  | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....

( )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( )

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น