

รายงานการติดตามนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง สื่อสารและถ่ายทอดนโยบายด้านปศุสัตว์ในรูปแบบออนไลน์
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

จากการติดตามจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕ คน หลังจากจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแล้ว ๕ เดือน จากแบบประเมินตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานประเด็นการประเมินดังนี้

๑. การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมิน

ประเด็นการประเมิน	ผู้บังคับบัญชาระดับต้น					ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด		
๑. การขับเคลื่อนงานนโยบายกรมปศุสัตว์	๑๕	-	-	-	-	๕	มากที่สุด

๒. การยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้ประโยชน์การแก้ไขปัญหาอย่างเร่งด่วนในเรื่องของโรคระบาด เช่น โรคล้มปัสกิ้น และASF	-นโยบายเร่งด่วน การเฝ้าระวังโรค

๓. ได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นได้ ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน	พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร	ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหา	อื่นๆ	ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
๑๑ คน	๑๔ คน	๑๑ คน	๑	-

คะแนนเฉลี่ยรายบุคคลจากการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง สื่อสารและถ่ายทอดนโยบายด้านปศุสัตว์ในรูปแบบออนไลน์

ชื่อ-สกุล	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
นายวีระศักดิ์ กาญจนภิญโญพงศ์	๔	๕
นางสาวนิภา บัญชาวิมลเชษฐ	๕	๕
นางสาวสุมาลี รงค์ทอง	๕	๕
นางสาวศิริจันทร์ทิพย์ วนาประเสริฐศักดิ์	๔	๕
นางลาวัลย์ นาคชำนาญ	๕	๕
นางสาวสุภาณี เอื้อเบญจพล	๓	๕
นางสาวนพสิริ นาคสิทธิวงษ์	๕	๕
นางสาวจรรยา เล่นวารี่	๔	๕
นายโอภาส เนตรอัมพร	๔	๕
นางสาวกรรณิการ์ เกื้อนสุวรรณ	๔	๕
นายพลวัต ระย้าแก้ว	๔.๕	๕
นางสาวกมลวรรณ เดชบุตร	๔.๕	๕
นางสาวมาลินี เดชวิเศษ	๔.๕	๕
นายณัฐพงษ์ ทองเฟื่อง	๕	๕
นางสาวกนกวรรณ เทศทอง	๔.๕	๕

เกณฑ์คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์

๕ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ดีมาก

๔ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ดี

๓ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ปานกลาง

๒ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์น้อย

๑ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์น้อยมาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายด้านปศุสัตว์ในรูปแบบออนไลน์

ชื่อ นายวีระศักดิ์ กาญจนวิญญูศักดิ์ ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยให้คะแนน ๑-๕ (๑ - น้อยมาก ๕ - มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานมีขึ้นหรือไม่	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้จากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม OP-A

๒. โปรดกล่าวอย่างรวบรัดการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>ดำเนินการตามโครงการที่มอบหมาย: ทำสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>โดยนำสื่อของกรมฯ มาปรับใช้ 2.5 ชม. จนเสร็จสิ้น</p> <p>โดยนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดแก่เกษตรกร ด้วยการทำสื่อ</p> <p>ต่างชนิดกัน จำนวน 30 ชิ้น โดยนำสื่อจากกรมฯ</p> <p>มาปรับใช้ และนำสื่อจากกรมฯ มาปรับใช้เองด้วย</p> <p>2 ชิ้น นำมาใช้ในโครงการพัฒนาเกษตรกร ซึ่งได้แก่เกษตรกร</p> <p>ที่มีพื้นที่ ๑๐๐ ไร่ โดยนำสื่อจากกรมฯ มาปรับใช้เองด้วย</p>	<p>- เป็นการทำสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>ของกรมฯ นำมาใช้จริง ในโครงการ</p> <p>ที่มอบหมาย</p>

๓. ผลการที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านได้นำความรู้ที่ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- แลพนำความรู้ที่ได้ไปใช้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- นำความรู้มาสอนเพื่อนร่วมงานที่มีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ _____
 นายวีระศักดิ์ กาญจนวิญญูศักดิ์
 สัตวแพทย์อาวุโส
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ _____
 (นายเจษฎา พิศิโยดม)
 ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายด้านบัญชีในรูปแบบออนไลน์

ชื่อ นางสาวนิภา บัญชาวิเศษชัย ตำแหน่ง วิศวกรการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เห็นผล	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ใช้ในการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้พิจารณาในแบบฟอร์ม DPA

๒. โปรดช่วยอธิบายงานโครงการและข้อที่คิดเห็นจากผู้ที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
คุณศุภณัฐ วัฒนศิริ	- มีผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ สนใจพัฒนา

๓. ผลของที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานของท่านว่า ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในเชิงปฏิบัติหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- แสดงความรู้ที่ได้รับให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเชิงอื่นๆ
- อื่นๆ โปรดระบุ.....

ชื่อ.....
 (นางสาวนิภา บัญชาวิเศษชัย)
 เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
 ผู้รับการประเมิน

ชื่อ.....
 (นายเจษฎา พันธ์ธัญ)
 ปลัดจังหวัดมุกดาหาร
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง การสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายด้านบุคคลในรูปแบบออนไลน์

ชื่อ นางสาวสุภาณี รัชทอง ตำแหน่ง **เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน** มีศักดิ์ **สามี** หน่วยงาน **ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพของเกษตรกร**

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยให้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เฉลี่ย ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เฉลี่ย ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในระบบของ HRMS

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่วัดขึ้นจากการที่นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความสำเร็จของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สถานการณ์ปัญหา การจัดทำคำกล่าว-มอบหมาย เป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยนำ Class Webex Meeting	- จัดทำเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นำเสนอผู้บังคับบัญชาระดับต้น

๓. ผลการที่นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานของท่านว่า ท่านยังได้นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ โดย
 ให้นำกรอกว่า ๑ ข้อ)

- แผนหรือโครงการที่ได้จัดทำขึ้นแล้ว พยายามนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาองค์กร
 ได้ความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานที่มีประสบการณ์ในเรื่องที่ตนเองได้ใช้ในการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในเรื่องอื่นๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 นางสาวสุภาณี รัชทอง
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 นายโจษยาภรณ์ พิณพิณ
 ปลัดจังหวัดสุพรรณบุรี
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายด้านบุคคลากรในรูปแบบออนไลน์

ชื่อ นางสาวศิริพรพิพิธ วนภะพรวิฑูรย์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักการแพทย์ป้องกันควบคุมโรคกรม

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยให้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ - น้อยมาก๕ - ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ผู้บังคับบัญชาระดับต้นให้ไว้ใช้รายงานในแบบฟอร์ม SPSA

๔. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่ได้ซึ่งในสถานการณ์ที่ท่านได้ใช้ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
โครงการสื่อสารโรค โควิด-๑๙ สนับสนุนบุคลากรในศูนย์	- ให้ความรู้แก่ทีม และจัดการ โรคในผู้ป่วย

๕. ผลการที่ท่านได้ใช้ความรู้ที่ได้รับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้ความรู้ใหม่เพิ่มหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ได้ผลความรู้ที่ได้รับใช้กับตัวท่านเอง พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ได้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานจากมีปัญหามาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้มีความรู้ใหม่ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้มีความรู้ใหม่ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ชื่อ 
นางสาวศิริพรพิพิธ วนภะพรวิฑูรย์
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้รับการประเมิน

ชื่อ 
นางเจียงชาย ธีรธรรม
ปศุสัตว์จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายด้านปศุสัตว์ในรูปแบบออนไลน์

ชื่อ นายอาทิตย์ นาคชำนาญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยให้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เห็นผล	5	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ๒, เทียบ ๕ คะแนน)	5	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ใช้สำหรับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม MOP-4

๒. โปรดอธิบายอย่างกระชับถึงความสำเร็จจากการที่ท่านได้รับความรู้ที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>นายสัตวแพทย์หญิง พ.โชนชยาภรณ์ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ทรงเกียรติ สังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร จังหวัดสุพรรณบุรี</p> <p>ณ วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๖ ส่วนรวม 2๐๐๓</p> <p>ได้รับการอบรมความรู้ และความรู้ที่ถ่ายทอดมาสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี</p>	<p>- เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานกับหน่วยงานในสังกัด</p> <p>ขอความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับ</p> <p>งานด้านปศุสัตว์</p>

๓. ผลจากที่ท่านได้รับความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่าน ท่านมีทัศนคติอย่างไรเกี่ยวกับเรื่องนี้ (เลือกได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- สนับสนุนความรู้ที่ได้ให้ผู้อื่นทราบ
- สนับสนุนความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- มีความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมการทำงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ โปรดระบุ.....
- ไม่มีความรู้ที่ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ 
 นายอาทิตย์ นาคชำนาญ
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
 (นายเจษฎาภรณ์ เต็มจิตร)
 ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายด้านบุคลากรในรูปแบบออนไลน์

ชื่อ นางสาวกานทิณี เขื่อนมธุสตา ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักรักษาสุขภาพสัตว์ปีกและโรคอุบัติใหม่
 ๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้อื่นระดับบุคลากรระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยให้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เมื่อ ๕ คะแนน)	3	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ผู้บังคับบัญชาระดับต้นผู้บังคับบัญชาประเมินค่าให้ใช้จากแบบประเมินแบบเพื่อน CPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่นำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- GAP D. 21/10/21	- ไม่ดีด้วย

๓. ผลการที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- แลพบความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ได้รับความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ได้ผู้รับการพัฒนา
- ไม่พบ (โปรดระบุ).....
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 นางสาวกานทิณี เขื่อนมธุสตา
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายประจักษ์ พึ่งเจริญ)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง การสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายด้านปศุสัตว์ในรูปแบบออนไลน์

ชื่อ นางสาวณิชา นาคสิงห์วงศ์ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ มีสังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

๓. โปรดประเมินตนเองเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยให้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = ดีเยี่ยม ๕ = สดวก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปฏิบัติงาน	3	3
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพื่อผล	5	3
รวมรวม (ทั้ง ๒ ประเด็น)	10	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เติม ๕ คะแนน)	5	๕

*คะแนนเฉลี่ยใช้ในการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้กำหนดเงินเดือน OPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและเรื่องที่คิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ส่งมอบเอกสารคู่มือใช้โปรแกรมฯ ให้เกษตรกร ๑๓๖ ราย พัฒนาเว็บไซต์กรมฯ	- ส่งมอบเอกสารงานฯ ให้เกษตรกร ๑๓๖ ราย พัฒนาเว็บไซต์กรมฯ

๓. ผลการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานของส่วนนี้ ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ให้ความช่วยเหลือแก่เกษตรกรผู้ประสบปัญหาเกี่ยวกับสัตว์เคี้ยวเอื้องที่นำส่งรับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ยังไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 นางสาวณิชา นาคสิงห์วงศ์
 นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายเจษฎา ธีรจิตต์)
 ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง การสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายด้านคุุัดตัวในรูปแบบออนไลน์**

ชื่อ นางสาวจรรยา วัฒนาวดี ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ ชั้น ๓๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๗

๑. โปรดประเมินตนเองเพื่อให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพื่อได้	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	๕

*หมายเหตุ: ผู้บังคับบัญชาระดับต้นเป็นผู้บังคับบัญชาที่เป็นแบบฟอร์ม PPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการ/ผลผลิตที่ขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
โครงการลดต้นทุนการพิมพ์ ซึ่งแยกจากที่รวมไว้ ใช้ไม้ค้ำวางและที่วางที่ลดต้นทุนการพิมพ์ มาจำหน่าย	- ได้แนวคิดที่จะเปิดร้านขาย ไม้ค้ำวางไม้วางหรือค้ำค้ำ ไม้ค้ำวาง ไม้ค้ำวางไม้ค้ำ

๓. ผลการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับในการปฏิบัติงานของตัวท่านเอง ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานหรือไม่ อย่างไร

- ผลผลิตความรู้ที่ได้รับได้ใช้ผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานที่มีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้ใช้ในการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
นางสาวจรรยา วัฒนาวดี
นักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
นางสาวจรรยา วัฒนาวดี
นักวิชาการศึกษาระดับปฏิบัติการ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายด้านพฤกษศาสตร์ในรูปแบบออนไลน์

ชื่อ นายโรจกาช นนทธีพร ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = ดีเยี่ยม ๕ = ธรรมดา)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่พึงพอใจ	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	๑0
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕


*คะแนนเฉลี่ยที่ผู้บังคับบัญชาระดับต้นให้ใช้พิจารณาในแบบฟอร์มCPA

๒. โปรดอธิบายส่วนงาน/โครงการและผลที่วัดขึ้นจากการใช้ท่านได้มีความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ส่วนการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
โครงการที่นำความรู้ไปปรับใช้ คือ การจัดทำสื่อออนไลน์ ในรูปแบบ Power Point และใช้สื่อโซเชียล	มีประโยชน์มาก ช่วย ประหยัดเวลาในการทำงาน ได้เป็นอย่างดี

๓. โปรดทราบดีว่าท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ โดย
ใช้เกณฑ์ ๑-๕ (ข้อ)

- เฉพาะความรู้ที่ได้รับกับส่วนงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ 
(นายโรจกาช นนทธีพร)
ปศุสัตว์ชำนาญการพิเศษ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายโรจกาช นนทธีพร)
ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินผลตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายด้านบุคลากรในรูปแบบออนไลน์

ชื่อ นางสาวณิณี เสงี่ยมพร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานพัสดุราช สังกัด สำนักงานบุคคลจังหวัดสุพรรณบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้อื่นระดับปัญหาระดับต้นประเมินผลตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยให้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ - น้อยมาก๕ - มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้นับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นดำเนินการในแบบฟอร์ม DPA

๒. โปรดอธิบายอย่างรวบรัดการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>ตรงต่อเรื่องรับทราบของนโยบายงานต้นสังกัดที่จัดทำไว้</p> <p>การปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้รับไปใช้ปฏิบัติงานที่จริง</p> <p>มีงานที่มอบหมายให้ไปดูแลปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายไป</p>	<p>- สามารถรับทราบต้นตอปัญหา</p> <p>นำประเด็นข้อกังวลมาในการปฏิบัติงาน</p> <p>งานเพื่อนำมาพิจารณาขอตัวกรท้อไป</p>

๓. ผลการที่นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านมีคำแนะนำเพิ่มเติมหรือข้อสงสัยอื่นใด (ขอได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- แนะนำความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือแนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____
- ไม่มีคำแนะนำไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ณิณี เสงี่ยมพร
(นางสาวณิณี เสงี่ยมพร)
เจ้าหน้าที่งานพัสดุราช
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นางณิณี เสงี่ยมพร)
ปลัดจังหวัดสุพรรณบุรี
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง การสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายด้านบุคลากรในรูปแบบออนไลน์

ชื่อ นางสาวกนกวรรณ เทศทอง ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยหัวหน้างาน มีชื่อ สำนักงานบุคคลจังหวัดชลบุรีเขตระยอง
 ๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยให้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ - น้อยมาก ๕ - มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นใจจริงใจ	๕	๕
คะแนนรวม (เฉลี่ย ๑๐ คะแนน)	๕	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เฉลี่ย ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้จากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม HR-A

๔. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการทำงานที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้นำความรู้ที่ตนเองสามารถนำได้ไปปรับใช้ ใช้ในการนำที่ทำงานในกลุ่มของพี่เลี้ยง บ.ร.ร.ผู้ปฏิบัติ โดยที่งานใหม่	- เป็นที่พอใจ ในกรณีปรับ ใช้ความรู้ไปปรับใช้ในหน้าที่

๕. ผลจากการทำงานที่ได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- แลแล้วความรู้ที่ได้มีให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ได้ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องการทำงานที่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... กนกวรรณ เทศทอง
 (นางสาวกนกวรรณ เทศทอง)
 พนักงานผู้ช่วยหัวหน้างาน
 ผู้รับการประเมิน


 ลงชื่อ.....
 (นายเจริญชาย ธีรวิเชียร)
 บุคคลจังหวัดชลบุรีเขตระยอง
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายด้านปศุสัตว์ในรูปแบบออนไลน์

ชื่อ นางสาวกรนิการ์ มีธเนศวรณิ คำสอนรองเจ้าหน้าที่ระบบสารสนเทศ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำพระราชบัญญัติไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นคือใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ๒, เฉลี่ย ๕ คะแนน)	๔.๕	๕


*คะแนนเฉลี่ยที่ใช้ในการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบประเมิน MPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่นำตัวนำพระราชบัญญัติไปใช้ไปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน e-Learning ของกรมปศุสัตว์ฯ ตามแนวทาง การสื่อสารของกรมฯ	- เห็นด้วย ที่ได้นำคู่มือการ ปฏิบัติงานของกรมฯ มาใช้ ๓๒๖๕๖

๓. ผลการที่ท่านได้ไปตรวจผู้รับใช้ที่ปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านได้มีความพึงพอใจในเรื่องที่บ่งชี้ต่อไปนี้ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- แสดงความภูมิใจที่ได้ทำกับผู้อื่น
- มีความสามัคคี/แนะนำผู้ร่วมงานหรือมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ชื่นชม (โปรดระบุ) การนำคู่มือการปฏิบัติงานไปใช้ประโยชน์
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ได้มีความพึงพอใจในเรื่องอื่นๆ

ขอชื่อ 
 (นางสาวกรนิการ์ มีธเนศวรณิ)
 เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
 ผู้รับการประเมิน

ขอชื่อ 
 (นายเจริญชัย พิณเจริญ)
 ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินผลตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายด้านกลยุทธ์ในรูปแบบออนไลน์

ชื่อ นายพลวิทย์ วัฒนกันทร ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับ ๓ ถึง ๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้อื่นระดับวิทยฐานะระดับต้นประเมินผลตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยให้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้อื่นระดับวิทยฐานะต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นชื่อ	4	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวมหาร ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4.5	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ใช้ในการประเมินโดยผู้อื่นระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม CP-A

๔. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและแผนที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับวิทยาระดับต้น
คือครูประจำชั้น ระดับชั้นประถมศึกษาตอนต้น	- เป็นครูประจำชั้นที่สอนดี มีใจรัก ในหน้าที่การงาน มีความรับผิดชอบ และมีความซื่อสัตย์
คือครูประจำชั้น ระดับชั้นประถมศึกษาตอนต้น	

๕. บทบาทที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ขอ
ไม่ต่ำกว่า ๑ ข้อ)

- แลกเปลี่ยนความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่ควรส่งเสริมเพื่อนร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____

ชื่อ นายพลวิทย์ วัฒนกันทร
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับ ๓ ถึง ๓
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร

ชื่อ พลวิทย์ วัฒนกันทร
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาระดับ ๓ ถึง ๓
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายด้านปศุสัตว์ในรูปแบบออนไลน์

ชื่อ นางสาวณัฏฐารม เสงขุบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยให้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยที่สุด - ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นหรือไม่	5	5
คะแนนรวม (เฉลี่ย ๑๐ คะแนน)	9	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เฉลี่ย ๕ คะแนน)	A.D	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้คำนวณในเกณฑ์ GPA

๔. โปรดกล่าวถึงงาน/โครงการ/แผนงาน/ผลสัมฤทธิ์ที่ดำเนินการที่ท่านได้มีความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>คำทูลขอความรู้ ได้จากการปฏิบัติงานของน้องใหม่ ได้ใช้ให้ ทนต่อ</p> <p>ขอคำปรึกษาขอความรู้ ได้ใช้ให้ พี่เลี้ยงช่วยสอน ทนต่อ ผู้บังคับ</p> <p>นาง</p>	<p>เห็นประสิทธิภาพของ ผู้บังคับบัญชาระดับต้น</p> <p>ได้กับพี่เลี้ยง สอนได้</p>

๕. นอกเหนือจากท่านได้มีความรู้ปรับใช้ในการปฏิบัติงานของส่วนแล้ว ท่านยังได้มีความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ระบุไว้มากกว่า ๓ ข้อ)

- แลเห็นความรู้ที่ได้ไปใช้กับผู้อื่น
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ไม่มีความรู้เหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานคนอื่นๆเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นางณัฏฐารม เสงขุบุตร
(นางสาวณัฏฐารม เสงขุบุตร)
เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (ลายเซ็น)
(นายณัฏฐารม พึ่งเนียม)
ปลัดสำนักจังหวัดสมุทรสงคราม
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น