**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม**

**ตัวชี้วัดการพัฒนาบุคลากร <IDP> รอบ 1/2564**

|  |
| --- |
| **แผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรม และการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. 2557** >>[แผนการพัฒนาบุคคลากรกรมปศุสัตว์ (IDP)](http://pvlo-ssk.dld.go.th/webnew/images/stories/ssk2563/pdf/1_IDP2564.xls)  **ผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP)** **เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรม และการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. 2557** >>แบบสรุปผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคลกรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน (HRD) >> แบบตรวจสอบการรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล (Checklist IDP)  **- โครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) 1 โครงการ โดยการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ  (CoP : Community Fo Practice) ประกอบด้วย 4 ขั้นตอน ดังนี้** >> หลักฐานขั้นตอนการวางแผน >> หลักฐานขั้นตอนการดำเนินงาน >> หลักฐานขั้นตอนการประเมินผลการเรียนรู้ >> หลักฐานขั้นตอนการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ |