**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**

**สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม**

**ตัวชี้วัดการพัฒนาบุคลากร <IDP> รอบ 1/2564**

|  |
| --- |
| **แผนการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP)การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรม และการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. 2557**>>[แผนการพัฒนาบุคคลากรกรมปศุสัตว์ (IDP)](http://pvlo-ssk.dld.go.th/webnew/images/stories/ssk2563/pdf/1_IDP2564.xls)**ผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP)****เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรม และการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. 2557**>>แบบสรุปผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคลกรมปศุสัตว์รายหน่วยงาน (HRD)>> แบบตรวจสอบการรายงานผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล (Checklist IDP)**- โครงการพัฒนาที่โดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) 1 โครงการ โดยการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community Fo Practice) ประกอบด้วย 4 ขั้นตอน ดังนี้**>> หลักฐานขั้นตอนการวางแผน>> หลักฐานขั้นตอนการดำเนินงาน>> หลักฐานขั้นตอนการประเมินผลการเรียนรู้>> หลักฐานขั้นตอนการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ |