

รายงานการติดตามนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗  
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

จากการติดตามจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕ คน และจากผู้บังคับบัญชาาระดับต้น หลังจากจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแล้ว ๓ เดือน จากแบบประเมินตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานประเด็นการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมิน  
- การประเมินตนเอง

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง					ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด		
๑. ระดับการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๓	๑	๑	-	-	๔.๘๐	มากที่สุด
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๑๓	๑	๑	-	-	๔.๘๐	มากที่สุด

- การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

ประเด็นการประเมิน	ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น					ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด		
๑. ระดับการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๕	-	-	-	-	๕	มากที่สุด
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๑๕	-	-	-	-	๕	มากที่สุด

เกณฑ์การประเมินและการตัดสินใจ

$$\frac{\text{(จำนวนคน} \times \text{คะแนน)ทั้งหมดรวมกัน}}{\text{จำนวนคนทั้งหมด}} = \text{ค่าเฉลี่ย}$$

แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

มากที่สุด = ๕ คะแนน	มาก = ๔ คะแนน	ปานกลาง = ๓ คะแนน	น้อย = ๒ คะแนน	น้อยที่สุด = ๑ คะแนน
ระดับคะแนนที่ได้ ระดับ ๕ = มากที่สุด	ระดับ ๔ = มาก	ระดับ ๓ = ปานกลาง	ระดับ ๒ = น้อย	ระดับ ๑ = น้อยที่สุด
	ค่าเฉลี่ย = ๔.๒๑-๕.๐๐	ค่าเฉลี่ย = ๓.๔๑-๔.๒๐	ค่าเฉลี่ย = ๒.๖๑-๓.๔๐	ค่าเฉลี่ย = ๑.๘๑-๒.๖๐
		ค่าเฉลี่ย = ๑.๐๐-๑.๘๐		

๒. การยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ผู้รับการพัฒนา นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ ดังนี้ การติดตาม ข้อร้องเรียนจากประชาชนหรือส่วนราชการ การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พรบ. ต่อสาธารณะ การระงับข้อพิพาทกรณีการทารุณกรรมสัตว์	เป็นการเสนอโครงการที่น่าสนใจ และส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน ตามกิจกรรม/โครงการที่เหมาะสม และ สอดคล้องได้อย่างถูกต้อง

๓. ได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน  
เรื่องอื่นได้ ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ

ประเมินตนเองเผยแพร่ ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน	พยายามนำความรู้ ที่ได้มาพัฒนาองค์กร	ช่วยเหลือ/แนะนำ ผู้ร่วมงานหากมีปัญหา	อื่นๆ	ไม่ได้นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
๑๔ คน	๖ คน	๑๒ คน	๑ คน	-

คะแนนเฉลี่ยรายบุคคลจากการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรมและการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ชื่อ-สกุล	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
นางสาวณิศา เล้าสินวัฒนา	๕	๕
นายสุนันท์ สมพงษ์อินทร์	๕	๕
นายผดุงศักดิ์ แดงด้อมยุทธ์	๕	๕
นางสาวสุภาณี เอื้อเบญจพล	๕	๕
นางสาวนิภา บัญชาวิมลเชษฐ	๓	๕
นางลาววัลย์ นาคชำนาญ	๕	๕
นางสาวสุมาลี รงค์ทอง	๕	๕
นายชาญวิทย์ โสภากดาวัลย์	๕	๕
นายโอภาส เนตรอัมพร	๕	๕
นายธนพล สิงห์โต	๔	๕
นายพลวัต ระย้าแก้ว	๕	๕
นางสาวน้ำทิพย์ สำลี	๕	๕
นางสาวมาลินี เดชวิเศษ	๕	๕
นายพงศกร ดามาบุตร	๕	๕
นายสุเทพ มรรคทรัพย์	๕	๕

เกณฑ์คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์

๕ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ดีมาก

๔ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ดี

๓ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ปานกลาง

๒ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์น้อย

๑ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์น้อยมาก

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการฉ้อโกง และการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ชื่อนางสาวณิต เจ้าสิบวิไลนา ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักกรมปฏิบัติการสัตวสุขภาพสงเคราะห์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๓-๕ (๓ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๓๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- พบ. ป้องกันการฉ้อโกง - กรณีสัตว์สุขภาพสัตว์ กรมฯ บึงขังสัตว์	ดีมากเยี่ยมที่สุด

๓. นอกจากที่ท่านได้นำพจนานุกรมปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำพจนานุกรมประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ  
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....  
(นางสาวณิต เจ้าสิบวิไลนา)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายวีรดา การประดิษฐ์)  
ปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการทุจริต และการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ชื่อ นายสุรินทร์ สมพงษ์อินทร์ ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>หลังจากได้ความรู้เรื่องโรคพิษสุนัขบ้าจากวิทยากรที่สอนเกี่ยวกับ สุนัขจรจัด มีวิธีการดูแลที่ปลอดภัย มีขั้นตอนการดูแลสุนัขจรจัดที่ปลอดภัย สุนัขจรจัดที่มีอาการป่วยสามารถส่งไปรับไปฝากเลี้ยงที่ศูนย์พักพิงสุนัขจรจัดได้</p>	<p>เห็นภาพรวมของงานที่พัฒนาขึ้น</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |   |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....  
 (นายสุรินทร์ สมพงษ์อินทร์)  
 สัตวแพทย์อาวุโส  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายสุริยา ถาวรประดิษฐ์)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการฉ้อโกงกรรม และการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ชื่อนายคงศักดิ์ แดงด้อมฤทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๓-๕ (๓ = น้อยมาก ๕ = สิบมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๓๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำพรมความรู้ที่ได้รับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำพรมความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ.....  
 (นายคงศักดิ์ แดงด้อมฤทธิ์)  
 นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายปรีดา อารยประดิษฐ์)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการฉ้อราษฎร์บังหลวง และการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ชื่อนางสาวสุภาณี เอื้อบุญพล ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = สิ้นมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>.....                      1. การขอตั้งศูนย์/โรงเรือนรับจาก ชลประทาน / ส่วนราชการ                      2. การนำข้อมูลผู้ตกค้างที่กักเลี้ยงกับทศ.๒๒ อภิบาลมา                      3. การจับคู่ พันธุ์ พันธุ์ การเกษตรสัตว์</p>	<p>.....                      1. เป็นประโยชน์ต่อโครงการ                      2. มีน้ำเลี้ยง</p>
.....	.....
.....	.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำทฤษฎีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำทฤษฎีมาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆด้วยหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ สุภาณี เอื้อบุญพล  
 (นางสาวสุภาณี เอื้อบุญพล)  
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]  
 (นายวิฑูรย์ อารักษ์)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการทุจริต และการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ชื่อ นางสาวนิภา บุญชาโมเสษฐ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กรมการเงินและบัญชีสำนักงาน สังกัด สำนักควบคุมสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เฉลี่ย ๕ คะแนน)	3	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
กัญจน์กร สวัสดิ์	[ลายเซ็น]

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๓ ข้อ)

- |   |   |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> แสพพรความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ [ลายเซ็น]  
 (นางสาวนิภา บุญชาโมเสษฐ)  
 เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีสำนักงาน  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]  
 (นายปรีดา ธรรมประดิษฐ์)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการฉ้อโกง และการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ชื่อ นางอารีย์ นาคชำนาญ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๓๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p style="text-align: center;">พัฒนาทีม มาตรการควบคุม หรือ มาตรการบังคับใช้กฎหมาย</p> <p style="text-align: center;">สัตว์ไม่ในทางลม ทางภาคกลางมีหลายชนิด</p> <p style="text-align: center;">จับสัตว์ และ อำนวยความสะดวก</p>	<p style="text-align: center;">มีผลกระทบโดยตรง</p> <p style="text-align: center;">ถึงสัตว์</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ.....  
 (นางอารีย์ นาคชำนาญ)  
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายปรีดา อู่วรรพนะ)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการทุจริต และการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ นางสาวสุมาลี รงค์ทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔.5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. ได้ติดตามความรู้จากกฎหมายมา	 ..... ..... ..... ..... .....
2. สามารถนำมาพัฒนาหน่วยงาน	
.....	
.....	
.....	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> แยกแยะความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่มีได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....  
 (นางสาวสุมาลี รงค์ทอง)  
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายวิชา อัครประเสริฐ)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการฉ้อโกง และการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ชื่อ นายชาตวิทย์ โสภณดาวล้อย ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม EFA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการทำงานได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การตรวจที่ผักตบชวาในบึงบัว	ดีมาก
การดูแลสัตว์	ดีมาก
การได้ดำเนินการ 11 เรื่องการปฏิบัติ	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |   |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....  
 (นายชาตวิทย์ โสภณดาวล้อย)  
 นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายปรีดา อวาทประสิทธิ์)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

### แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการฉ้อราษฎร์และทุจริตเลือกตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๗

ชื่อ นายโอภาส เนตรอัมพร ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบางคนที สิงห์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๓-๕ (๓ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพื่อใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๓๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม CPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ใช้ความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน	เป็นการนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ขอได้มากกว่า ๓ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน       พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา       ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ โอภาส เนตรอัมพร  
(นายโอภาส เนตรอัมพร)  
ปศุสัตว์อำเภอบางคนที  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ปรีดา อวาร์ประสิทธิ์  
(นายปรีดา อวาร์ประสิทธิ์)  
ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรม และการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ชื่อ นายธนพล สิงห์โต ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภออัมพวา สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม EPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
๑. ปลูกฝังใจมาของสัตว์ เว้นการจับสัตว์ และ การพัฒนากรรมวิธีหรือจากชาวบ้าน	เห็นชอบและขอให้นำไปปรับ
๒. ไม่มีการจัดการสุนัขจรจัด หรือ การจัดการสุนัขจรจัด และ โจรเวียง	เห็นชอบ
๓. การนำสัตว์ไปปล่อยนอกพื้นที่ราชการรวมทั้งอำเภออัมพวา	

๓. หากท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร  
 ให้ความช่วยเหลือแนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา  
 อื่นๆ (โปรดระบุ) นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ   
 (นายธนพล สิงห์โต)  
 ปศุสัตว์อำเภออัมพวา  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
 (นาย นัตตา ธารวประดิษฐ์)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม  
 ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการฉ้อราษฎร์บังหลวง และการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ชื่อ นายพลวัต ระย้าแก้ว ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพื่อใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- ชี้นำไปประชาสัมพันธ์ เมื่อระดมทุนทำวัคซีนที่ตำบล นครปฐมและเมือง</p> <p>- ชี้นำไปใช้จัดการสุขภาพสัตว์ของเกษตรกรที่ตำบล ศรีนครินทร์</p>	<p>6 ปีในการส่งเสริมโครงการ ที่นครปฐม</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๓ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ.....  
 (นายพลวัต ระย้าแก้ว)  
 เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายปรีดา อวาร์ประดิษฐ์)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น



## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการทารุณกรรม และการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ชื่อ นางสาวน้ำทิพย์ สำลี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	6	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มDOP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
<p>- 2 ชม. ทายาทของเข้านำตัวสุนัขไปประยักที่ใช้ในกิจกรรมสุนัขโชว์ จากทีวี</p>	<p>พนักงานเอกที่นำสุนัขไปประยักโชว์ในทีวี ประยักสุนัขในกรงสุนัขโชว์ สุนัขโชว์</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ขอได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นางสาวน้ำทิพย์ สำลี)  
เจ้าพนักงานสัตวบาล  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นาย วีรดา อ่าวประคอง)  
ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม  
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการฉ้อโกง และการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ชื่อ นางสาวมาลินี เศวติเศษ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ใช้ในการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- สามารถแนะนำและรู้ถึงหลักใช้โปรแกรมได้</p> <p>- สามารถนำความรู้ที่ได้ร่วมไปช่วยทุกที่ไว้ของทุกส่วนได้</p>	<p>เป็นตรงตามที่เป็น</p> <p>ประโยชน์แก่การนำไป</p> <p>ปฏิบัติงาน</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของส่วนแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน   | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) .....  |  |

ลงชื่อ.....

(นางสาวมาลินี เศวติเศษ)  
เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายปรีดา อารวมประสิทธิ์)  
ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม  
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการฉ้อโกง และการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ชื่อ นายพงศกร ตามบุญตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล อังกิถ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้อื่นประเมินปัญหาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นฟ้องใด	๕	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม+๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้จากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มDPA


๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>นำความรู้ไปปฏิบัติ เพื่อกำหนดกฎเกณฑ์ - คือกฎระเบียบที่ใส่ใบโปรยเมล็ด/มิถุนงสัตว์</p>	<p>เป็นการเสนอที่ใหม่ ทำ/ในเมื่อ/กรมวิ/วิ ปฏิบัติจริง น</p>

๓. นอกเหนือที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังมีนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหามีเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ   
 (นายพงศกร ตามบุญตร)  
 เจ้าพนักงานสัตวบาล  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ   
 (นายปริศนา ท้าวประติษฐ)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง พระราชบัญญัติป้องกันการฆาตกรรม และการจัดสวัสดิภาพสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๗

ชื่อ นายสุเทพ มรรคทรัพย์ ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเหนือใจ	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>๑. สามารถนำพ้ด้านของที่ได้กับประธาธิสัตว์</p> <p>๒. สามารถนำด้านของที่ได้กับประธาธิสัตว์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>รับทราบและนำไปใช้</p> <p>ปรับใช้ให้/โครงการไปปฏิบัติงาน</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ขอได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |   |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> แยกแยะความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ สุเทพ มรรคทรัพย์  
 (นายสุเทพ มรรคทรัพย์)  
 พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ปรีดา  
 (นายปรีดา อารการประคอง)  
 ปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม  
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง.....

ชื่อ..... ตำแหน่ง.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)		

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|---|

ลงชื่อ.....

( )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( )

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น