

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

สมรรถนะ

หน่วยงาน _____ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม _____

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ * (2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอกกรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มยุทธฯ	นายสมมาท ขุนบรรเทา	/		3	3	เพื่อให้การปฏิบัติงาน			การสอนงาน	มี.ย.-ก.ค.58	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
บริหารฯ	นางจุไรรัตน์ จันทร์สว่าง	/		3	3	อยู่ภายใต้ข้อมูลที่			การสอนงาน	มี.ย.-ก.ค.58		
กลุ่มสุขฯ	น.ส.นฤกร ฤทธิรงค์	/		3	3	ถูกต้องเชื่อถือได้และ			การสอนงาน	มี.ย.-ก.ค.58		
เทคโนโลยีฯ	นายปองคุณ ประสารีบุตร	/		3	3	เป็นไปตามกฎหมาย			การสอนงาน	มี.ย.-ก.ค.58		
อำเภออัมพวา	นายชัยพล วิชชุรังษี	/		3	3				การสอนงาน	มี.ย.-ก.ค.58		
อำเภอเมือง	นายเจริญ ไตรรัตน์ประพันธ์	/		3	3				การสอนงาน	มี.ย.-ก.ค.58		
กลุ่มสุขฯ	นางมาลินี สุธาพจน์		/	3	3				การสอนงาน	มี.ย.-ก.ค.58		
กลุ่มสุขฯ	นายพงศกร ตามาบุตร		/	3	3				การสอนงาน	มี.ย.-ก.ค.58		
											(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม <u>8</u> คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

<p>ระดับที่คาดหวัง *(1)</p> <p>รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4</p>	<p>ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)</p> <p>ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา</p>	<p>ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)</p> <p>ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง</p>
---	---	---