

รายงานการติดตามนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง โครงการซ้อมแผนการปฏิบัติงานและมาตรการ เตรียมความพร้อมการเฝ้าระวัง และควบคุมโรคไข้หวัดนก
ระดับจังหวัด จังหวัดสมุทรสงคราม รอบที่ ๑/๒๕๖๑
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

จากการติดตามจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕ คน และจากผู้บังคับบัญชาระดับต้น หลังจากจัดกิจกรรม การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแล้วประมาณ ๒ เดือน จากแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานประเด็นการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมิน

- การประเมินตนเอง

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง						
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑. ระดับการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๗	-	๗	-	-	๔	มาก
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๗	-	๗	-	-	๔	มาก

- การประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

ประเด็นการประเมิน	ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น						
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
๑. ระดับการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๗	-	๗	-	-	๔	มาก
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๗	-	๗	-	-	๔	มาก

เกณฑ์การประเมินและการตัดสิน

(จำนวนคนxคะแนน)ทั้งหมดรวมกัน	=ค่าเฉลี่ย
จำนวนคนทั้งหมด	

แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

มากที่สุด = ๕ คะแนน มาก = ๔ คะแนน ปานกลาง = ๓ คะแนน น้อย = ๒ คะแนน น้อยที่สุด = ๑ คะแนน
ระดับคะแนนที่ได้ ระดับ ๕ = มากที่สุด

ค่าเฉลี่ย = ๔.๙๑-๕.๐๐

ระดับ ๔ = มาก

ค่าเฉลี่ย = ๓.๔๑-๓.๖๐

ระดับ ๓ = ปานกลาง

ค่าเฉลี่ย = ๒.๖๑-๓.๔๐

ระดับ ๒ = น้อย

ค่าเฉลี่ย = ๑.๘๑-๒.๖๐

ระดับ ๑ = น้อยที่สุด

ค่าเฉลี่ย = ๐.๐๐-๑.๘๐

๒. การยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาเรื่องดับตัน
๑. ได้รู้ชนิดของโรคไข้หวัดนก	๑. สามารถมีทักษะเกี่ยวกับโรคไข้หวัดนกได้ดีขึ้น
๒. มาตรการเฝ้าระวังและป้องกันโรคไข้หวัดนก	
๓. มาตรการในการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์	
๔. การใช้ยาปฏิชีวนะในการฆ่าเชื้อโรค	

๓. ได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ประเมินตนเองเพิ่ม ความรู้ที่ได้ให้กับ ผู้ร่วมงาน	พยัคฆ์ร้ายนำความรู้ที่ ได้มาพัฒนาองค์กร	ช่วยเหลือ/แนะนำ ผู้ร่วมงานหากมีปัญหา	ไม่ได้นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
๗ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	-

คณานนเฉลี่ยรายบุคคลจากการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
การประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตันจะนำไปรายงานในแบบ IDP:A

ชื่อ-สกุล	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน (เต็ม ๕ คะแนน)
นางสาวนิภา บัญชาวิมลเซชชู	๓	๓
นางสาวณิต วรชาติวัฒน	๕	๕
นางสาวลาวลักษ์ ไชยทรง	๕	๕
นางมาลินี สุราพจน	๓	๓
นายพงศกร ตามาบุตร	๓	๓
นายสุเทพ มรรคทรัพย์	๓	๓
นางสาวสุภานี เอื้อเบญจพล	๕	๕
นางสาวน้ำทิพย์ สำลี	๓	๓
นายพดุงศักดิ์ แดงด้อมยุทธ	๕	๕
นายพลวัต ระย้าแก้ว	๓	๓
นายสุนันท์ สมพงษ์อินทร์	๕	๕
นางสาวกรรณิการ์ เถื่อนศุวรรณ	๓	๓
นายประวิทย์ ประเสริฐประศาสน	๕	๕
นายธนพล สิงห์โต	๕	๕

เกณฑ์คณานนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์

๕ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้มาก

๔ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ดี

๓ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ปานกลาง

๒ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์น้อย

๑ = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์น้อยมาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการซ้อมแผนการปฏิบัติงานมาตรการ เตรียมความพร้อมการเฝ้าระวัง

และควบคุมโรคไข้หวัดนก ระดับจังหวัด จังหวัดสมุทรสงคราม

ชื่อ..... ตำแหน่ง..... สังกัด.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ตัวตนประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ตัวตน*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ตัวตนนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ตัวตน
.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. nok จำกัดที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้บังคับบัญชา rate ตัวตน