

รายงานการติดตามนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง โครงการซ่อมแผนการปฏิบัติงานและมาตรการ เตรียมความพร้อมการเฝ้าระวัง และควบคุมโรคไข้หวัดนก
ระดับจังหวัด จังหวัดสมุทรสงคราม รอบที่ ๑/๒๕๖๑

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

จากการติดตามจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔ คน และจากผู้บังคับบัญชาระดับต้น หลังจากจัดกิจกรรม
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแล้วประมาณ ๒ เดือน จากแบบประเมินติดตามผลการ
นำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานประเด็นการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมิน

- การประเมินตนเอง

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง					ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด		
๑. ระดับการนำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๗	-	๗	-	-	๔	มาก
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๗	-	๗	-	-	๔	มาก

- การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น

ประเด็นการประเมิน	ผู้บังคับบัญชาระดับต้น					ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด		
๑. ระดับการนำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๗	-	๗	-	-	๔	มาก
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๗	-	๗	-	-	๔	มาก

เกณฑ์การประเมินและการตัดสิน

$$\frac{\text{(จำนวนคน} \times \text{คะแนน) ทั้งหมดรวมกัน}}{\text{จำนวนคนทั้งหมด}} = \text{ค่าเฉลี่ย}$$

แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

มากที่สุด = ๕ คะแนน มาก = ๔ คะแนน ปานกลาง = ๓ คะแนน น้อย = ๒ คะแนน น้อยที่สุด = ๑ คะแนน

ระดับคะแนนที่ได้ ระดับ ๕ = มากที่สุด

ค่าเฉลี่ย = ๔.๒๑-๕.๐๐

ระดับ ๔ = มาก

ค่าเฉลี่ย = ๓.๔๑-๔.๒๐

ระดับ ๓ = ปานกลาง

ค่าเฉลี่ย = ๒.๖๑-๓.๔๐

ระดับ ๒ = น้อย

ค่าเฉลี่ย = ๑.๘๑-๒.๖๐

ระดับ ๑ = น้อยที่สุด

ค่าเฉลี่ย = ๑.๐๐-๑.๘๐

๒. การยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. ได้รู้ชนิดของโรคไข้หวัดนก ๒. มาตรการเฝ้าระวังและป้องกันโรคไข้หวัดนก ๓. มาตรการในการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ ๔. การใช้อุปกรณ์ในการฆ่าเชื้อโรค	๑. สามารถมีทักษะเกี่ยวกับโรคไข้หวัดนกได้ดีขึ้น

๓. ได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ประเมินตนเองเผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน	พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร	ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหา	ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
๗ คน	๑๔ คน	๑๔ คน	-

คะแนนเฉลี่ยรายบุคคลจากการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นจะนำไปรายงานในรูปแบบ IDP:A

ชื่อ-สกุล	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
นางสาวนิภา บัญชาวิมลเชษฐ	๓	๓
นางเสาวณิต วรชาติวัฒน์	๕	๕
นางสาวลาวัลย์ ไชยหงษ์	๕	๕
นางมาลินี สุธาพจน์	๓	๓
นายพงศกร ตามาบุตร	๓	๓
นายสุเทพ มรรคทรัพย์	๓	๓
นางสาวสุภาณี เอื้อเบญจพล	๕	๕
นางสาวน้ำทิพย์ สำลี	๓	๓
นายผดุงศักดิ์ แดงด้อมยุทธ์	๕	๕
นายพลวัต ระย้าแก้ว	๓	๓
นายสุนันท์ สมพงษ์อินทร์	๕	๕
นางสาวกรรณิการ์ เกื้อนสุวรรณ	๓	๓
นายประวิทย์ ประเสริฐประศาสน์	๕	๕
นายธนพล สิงห์โต	๕	๕

เกณฑ์คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์

๕ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ดีมาก

๔ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ดี

๓ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ปานกลาง

๒ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์น้อย

๑ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์น้อยมาก

