

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาวเท่านั้น*

แบบฟอร์ม IDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล	ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปลัดจังหวัดสมุทรสงคราม			
	จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	9	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	6	รอบการประเมิน

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อยมาก
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะในระดับน้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)			
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	100.00	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	100.00	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0	1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	15
ผล	จำนวนข้าราชการที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	100.00	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	100.00	2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	100.00	จำนวนพรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	100.00	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	3)E-learning	0
					4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	0
					5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การส่งงาน การมอบหมายงานฯลฯ)	0
					6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
					7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	15		
					8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		
					10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
 5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
 4 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
 3 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
 2 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
 1 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)						ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในมี.ค./รอบฯ 2: รายงานภายในก.ย.)				
			ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นางสาวณิต วิชาดิวัฒน	ข้าราชการ	การเฝ้าระวังโรคเฝ้าระวังโรคติดต่อในสุกร	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	5	5	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.-62	การเฝ้าระวังโรคเฝ้าระวังโรคติดต่อในสุกร	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	5	5	5
2	นายสุนันท์ สมพงษ์อินทร์	ข้าราชการ	การเฝ้าระวังโรคเฝ้าระวังโรคติดต่อในสุกร	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	4	5	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.-62	การเฝ้าระวังโรคเฝ้าระวังโรคติดต่อในสุกร	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	5	5	5
3	นายผดุงศักดิ์ แดงด้อมยุทธ์	ข้าราชการ	การเฝ้าระวังโรคเฝ้าระวังโรคติดต่อในสุกร	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	4	5	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.-62	การเฝ้าระวังโรคเฝ้าระวังโรคติดต่อในสุกร	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	5	5	5
4	นางสาวสุภาณี เอื้อบุญจพล	ข้าราชการ	การเฝ้าระวังโรคเฝ้าระวังโรคติดต่อในสุกร	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	4	5	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.-62	การเฝ้าระวังโรคเฝ้าระวังโรคติดต่อในสุกร	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	5	5	5
5	นางสาวนิภา บัญชาวิมลเชษฐ	ข้าราชการ	การเฝ้าระวังโรคเฝ้าระวังโรคติดต่อในสุกร	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	2	3	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.-62	การเฝ้าระวังโรคเฝ้าระวังโรคติดต่อในสุกร	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	3	3	3
6	นางลารัลย์ นาคชานัญญ	ข้าราชการ	การเฝ้าระวังโรคเฝ้าระวังโรคติดต่อในสุกร	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	5	5	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.-62	การเฝ้าระวังโรคเฝ้าระวังโรคติดต่อในสุกร	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	5	5	5
7	นางสาวสมาลี รงค์ทอง	ข้าราชการ	การเฝ้าระวังโรคเฝ้าระวังโรคติดต่อในสุกร	คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ	2	3	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	ม.ค.-62	การเฝ้าระวังโรคเฝ้าระวังโรคติดต่อในสุกร	หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	3	3	3

