

รายงานการติดตามนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง การพัฒนาแอปพลิเคชันมือถือสำหรับประเมินความเสี่ยงฟาร์มสุกร (e-Smart Plus) รอบที่ ๒/๒๕๖๒
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

จากการติดตามจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔ คน และจากผู้บังคับบัญชาาระดับต้น หลังจากจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแล้ว ๒ เดือน จากแบบประเมินตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานประเด็นการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมิน

- การประเมินตนเอง

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง						ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด			
๑. ระดับการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๗	๗	-	-	-	๔.๕	มากที่สุด	
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๗	๗	-	-	-	๔.๕	มากที่สุด	

- การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

ประเด็นการประเมิน	ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น						ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด			
๑. ระดับการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๗	-	๗	-	-	๔	มาก	
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๗	-	๗	-	-	๔	มาก	

เกณฑ์การประเมินและการตัดสิน

$$\frac{\text{(จำนวนคน} \times \text{คะแนน) ทั้งหมดรวมกัน}}{\text{จำนวนคนทั้งหมด}} = \text{ค่าเฉลี่ย}$$

แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

มากที่สุด = ๕ คะแนน มาก = ๔ คะแนน ปานกลาง = ๓ คะแนน น้อย = ๒ คะแนน น้อยที่สุด = ๑ คะแนน

ระดับคะแนนที่ได้ ระดับ ๕ = มากที่สุด ค่าเฉลี่ย = ๔.๒๑-๕.๐๐

ระดับ ๔ = มาก ค่าเฉลี่ย = ๓.๔๑-๔.๒๐

ระดับ ๓ = ปานกลาง ค่าเฉลี่ย = ๒.๖๑-๓.๔๐

ระดับ ๒ = น้อย ค่าเฉลี่ย = ๑.๘๑-๒.๖๐

ระดับ ๑ = น้อยที่สุด ค่าเฉลี่ย = ๑.๐๐-๑.๘๐

๒. การยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>๑. ประเมินความเสี่ยงฟาร์ม</p> <ul style="list-style-type: none"> - โรคที่สำคัญ ได้แก่ ASF FMD PRRS PED CSF <p>๒. รายงานการเกิดโรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงาน กคร. ๑ จากแอฟลิเคชั่น แล้วเชื่อมโยงเข้าสู่ระบบ <p>๓. การวิเคราะห์และแสดงคำแนะนำเพื่อปรับปรุง</p>	<p>๑. เป็นแอฟลิเคชั่น ที่ให้เจ้าหน้าที่และเกษตรกร เข้าถึง ภาวะเสี่ยงการเกิด และเฝ้าระวังโรคที่อาจเกิดขึ้นได้</p>

๓. ได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ ในเรื่องอื่นได้

ประเมินตนเองเผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน	พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร	ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหา	ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
๗ คน	๑๔ คน	๑๔ คน	-

คะแนนเฉลี่ยรายบุคคลจากการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นจะนำไปรายงานในรูปแบบ IDP:A

ชื่อ-สกุล	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
นายสุนันท์ สมพงษ์อินทร์	๕	๕
นางสาวสุมาลี รงค์ทอง	๓	๓
นางเสาวณิต วิชาตีวัฒน์	๕	๕
นางลาวัลย์ นาคชำนาญ	๕	๕
นางสาวสุภาณี เอื้อเบญจพล	๕	๕
นายผดุงศักดิ์ แดงด้อมยุทธ์	๕	๕
นายประวิทย์ ประเสริฐประศาสน์	๕	๕
นายธนพล สิงห์โต	๕	๕
นางสาวกรรณิการ์ เกื้อนสุวรรณ	๓	๓
นางสาวน้ำทิพย์ สำลี	๔	๓
นางมาลินี สุธาพจน์	๔	๓
นายพลวัต ระย้าแก้ว	๔	๓
นายพงศกร ดามาบุตร	๔	๓
นายสุเทพ มรรคทรัพย์	๔	๓

เกณฑ์คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์

๕ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ดีมาก

๔ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ดี

๓ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ปานกลาง

๒ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์น้อย

๑ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์น้อยมาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สังกัด

.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A