

รายงานการติดตามนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง การเฝ้าระวังโรคแอฟริกาฮิวาตในสุกร รอบที่ ๑/๒๕๖๒
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสมุทรสงคราม

จากการติดตามจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๕ คน และจากผู้บังคับบัญชาในระดับต้น หลังจากจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแล้ว ๒ เดือน จากแบบประเมินตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานประเด็นการประเมิน ดังนี้

๑. การประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมิน

- การประเมินตนเอง

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง						ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด			
๑. ระดับการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๗	๕	๓	-	-	๔.๒๖	มากที่สุด	
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๗	๕	๓	-	-	๔.๒๖	มากที่สุด	

- การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

ประเด็นการประเมิน	ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น						ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	๕ มากที่สุด	๔ มาก	๓ ปานกลาง	๒ น้อย	๑ น้อยที่สุด			
๑. ระดับการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๗	-	๘	-	-	๔	มาก	
๒. ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๗	-	๘	-	-	๔	มาก	

เกณฑ์การประเมินและการตัดสินใจ

$$\frac{(\text{จำนวนคน} \times \text{คะแนน}) \text{ทั้งหมดรวมกัน}}{\text{จำนวนคนทั้งหมด}} = \text{ค่าเฉลี่ย}$$

แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

มากที่สุด = ๕ คะแนน	มาก = ๔ คะแนน	ปานกลาง = ๓ คะแนน	น้อย = ๒ คะแนน	น้อยที่สุด = ๑ คะแนน
ระดับคะแนนที่ได้	ระดับ ๕ = มากที่สุด	ระดับ ๔ = มาก	ระดับ ๓ = ปานกลาง	ระดับ ๒ = น้อย
		ระดับ ๑ = น้อยที่สุด		

ค่าเฉลี่ย = ๔.๒๑-๕.๐๐

ค่าเฉลี่ย = ๓.๔๑-๔.๒๐

ค่าเฉลี่ย = ๒.๖๑-๓.๔๐

ค่าเฉลี่ย = ๑.๘๑-๒.๖๐

ค่าเฉลี่ย = ๑.๐๐-๑.๘๐

๒. การยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
๑. คำนิยามสัตว์ป่วย ๒. การสังเกตภาวะเกิดโรค และป้องกัน ๓. การเฝ้าระวังพร้อมฟื้นฟู	๑. เป็นการเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ และความถูกต้องของโรคในสุกรได้

๓. ได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นได้

ประเมินตนเองเผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน	พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร	ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหา	ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
๗ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	-

คะแนนเฉลี่ยรายบุคคลจากการติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นจะนำไปรายงานในแบบ IDP:A

ชื่อ-สกุล	ประเมินตนเอง (เต็ม ๕ คะแนน)	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น (เต็ม ๕ คะแนน)
นางสาวนิภา บัญชาวิมลเชษฐ	๓	๓
นายสุนันท์ สมพงษ์อินทร์	๕	๕
นางสาวสุมาลี รงค์ทอง	๓	๓
นางเสาวณิต วิชาตีวัฒน์	๕	๕
นางลาวัลย์ นาคชำนาญ	๕	๕
นางสาวสุภาณี เอื้อเบญจพล	๕	๕
นายผดุงศักดิ์ แดงด้อมยุทธ์	๕	๕
นายประวิทย์ ประเสริฐประศาสน์	๕	๕
นายธนพล สิงห์โต	๕	๕
นางสาวกรรณิการ์ เกื้อนสุวรรณ	๓	๓
นางสาวน้ำทิพย์ สำลี	๔	๓
นางมาลินี สุธาพจน์	๔	๓
นายพลวัต ระย้าแก้ว	๔	๓
นายพงศกร ดามาบุตร	๔	๓
นายสุเทพ มรรคทรัพย์	๔	๓

เกณฑ์คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์

๕ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ดีมาก

๔ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ดี

๓ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ปานกลาง

๒ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์น้อย

๑ = นำความรู้ ไปใช้ประโยชน์น้อยมาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

ชื่อ.....ตำแหน่ง.....สังกัด
.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้นนำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A